



**Greve  
Kommune**

Naturligvis  
**Greve**



# **Integrations- og Hjemsendelses- politik 2023-2026**

# Indhold

<b>Forord</b> .....	<b>4</b>
<b>Indledning</b> .....	<b>5</b>
<b>Integrations- og hjemsendelsespolitikens kobling til visionens temaer</b> .....	<b>6</b>
<b>Integration i Greve</b> .....	<b>7</b>
Det første møde.....	7
Vejledning i repatriering.....	8
Forebyggelse af parallelsamfund .....	8
Forebyggelse af negativ social kontrol .....	9
Inklusion i fællesskaber .....	10
Beherskelse af det danske sprog .....	10
Tilknytning til arbejdsmarkedet.....	11
Fokus på uddannelse .....	12
<b>Ønskede effekter</b> .....	<b>13</b>



## **Integrations- og Hjemsendelsespolitik 2023-2026.**

### **Greve Kommune**

Center for Job & Socialservice

Vedtaget af Greve byråd den 15. maj 2023.

For henvendelse vedrørende politikken:

Kontakt      Center for Job & Socialservice

Telefon      43 97 97 97

Mail          radhus@greve.dk

Web          www.greve.dk

# Forord

Alle mennesker har ressourcer, som kan aktiveres i en virksomhed eller i lokalsamfundet. Vi skal i fællesskab skabe rammer, der sikrer muligheden for at indgå i disse fællesskaber. Alle borgere i Greve Kommune skal bidrage til et miljømæssigt, socialt og økonomisk bæredygtigt bysamfund og arbejdsfællesskab – uanset hvor i verden man er vokset op, og hvilke erfaringer og oplevelser man har med sig.

Samtidig skal respekt for danske normer og værdier samt det danske sprog være et naturligt udgangspunkt for al kommunikation og interaktion mellem borgere i kommunen. En forudsætning herfor er, at nye medborgere i Greve kommune inkluderes i fællesskaber og på den måde forhindrer dannelse af parallelsamfund; Det vil sige områder, hvor beboerne primært færdes i snævre kredse, i meget lille grad deltager i aktiviteter i det omkringliggende samfund, og hvor andre normer, værdier og sprog kan være mere fremherskende end de danske.

Med denne Integrations- og Hjemsendelsespolitik sætter vi en klar retning for, hvordan Greve Kommunes integrationsindsats skal prioriteres i de næste fire år. Integrationsindsatsen skal gå hånd i hånd med muligheden for repatriering – frivillig tilbagevenden til oprindelseslandet. Vi mener, at flygtninge og indvandreres kompetencer kan gøre endnu bedre gavn i lande med behov for genopbygning, ligesom mange ældre borgere vil sætte pris på muligheden for at leve deres seniorliv i det land, hvor de er vokset op som børn. Det er derfor vigtigt, at alle flygtninge og indvandrere vedligeholder og opbygger deres kompetencer, så de kan gribe muligheden for at vende tilbage, når omstændighederne tillader det.

Et tæt samarbejde med øvrige aktører på integrationsområdet er en forudsætning for, at politikken kan føres ud i livet. Vi skal derfor fortsætte den gode dialog og koordination med for eksempel virksomhederne, foreningslivet, boligorganisationerne, de frivillige på integrationsområdet og sprogskolerne.

*Marc Genning, formand for Plan- og Tryghedsudvalget*

# Indledning

Greve byråd vedtog i foråret 2022 visionen *Naturligvis Greve gennem helhedssyn og fællesskaber*, som afsæt for det politiske arbejde.

Visionen indikerer, at Byråd, borgere og erhvervsliv samarbejder om at skabe rammer for det meningsfulde, aktive og indholdsrige liv i Greve Kommune.

Visionens temaer *aktivt foreningsliv, bæredygtig kommune, hverdag med indhold, velfærd i fællesskab og aktiv borgerinddragelse* beskriver Byrådets ønsker til, hvordan det skal være at bo, leve, gå i skole, arbejde og deltage i fritids- idræts- og kulturlivet i Greve kommune.

Med afsæt i visionen har Byrådet vedtaget en række politikker for perioden 2023-2026. Politikkerne er retningsgivende for de beslutninger, der træffes i Byrådet og i de underliggende politiske udvalg.

Integrations- og Hjemsendelsespolitikken sætter ramme og retning for prioriteringen af integrationsindsatsen de næste fire år. Politikken skal ses i sammenhæng med Greve Kommunes øvrige politikker, som sætter rammerne for alle kommunens borgere.

# Integrations- og hjemsendelsespolitikken kobling til visionens temaer

Formålet med Integrations- og Hjemsendelsespolitikken er, vi i Greve Kommune har en forventning om, at borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund skal udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at blive selvforsøgende. Vi har en forventning om, at borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund så hurtigt som muligt, skal deltage aktivt i og bidrage til det danske samfund på lige fod med øvrige borgere i Greve Kommune. Det angår også børns forudsætninger ved skolestart, tilknytning til uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedet og deltagelse i forenings- og samfundslivet.

Hjemsendelsesindsatsen er det andet ben i politikken. Greve Kommune vil sideløbende med integrationsindsatsen have fokus på muligheden for repatriering for den enkelte borger – frivillig tilbagevenden til oprindelseslandet. Borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund skal vedligeholde og opbygge deres kompetencer, så de kan gribe muligheden for at vende tilbage, når omstændighederne tillader det.

Integrations- og Hjemsendelsespolitikken er udarbejdet med afsæt i Byrådets vision ”Naturligvis Greve – gennem helhedssyn og fællesskaber”. Temaerne *bæredygtig kommune, aktivt foreningsliv og hverdag med indhold* præciserer særligt Integrations- og Hjemsendelsespolitikken og de særlige forhold, der er for borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund og er dermed Plan- og Tryghedsudvalgets fokusområder.

# Integration i Greve

Politikken sætter spot på de udfordringer vi arbejder med i Greve Kommune og den retning kommunen gerne vil forsætte med i arbejdet omkring integrations- og hjemsendelsesindsatsen.

Der er områder, hvor borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund har brug for særlig opmærksomhed, for at kunne inkluderes i fællesskaber og deltage i samfunds- og arbejdslivet på lige fod med de øvrige borgere i Greve Kommune. Beherskelse af det danske sprog og tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelsesinstitutioner kan ikke stå alene. Der er derfor fokus på at understøtte den enkelte borger med blik for hele hverdagslivet og hele mennesket. Det angår også miljø og beboersammensætning i boligområderne og aktiv deltagelse i foreningslivet.

Greve Kommune er den kommune i Region Sjælland, der har den største andel af indvandrere og efterkommere. I hele regionen udgør indvandrere og efterkommere 7,4% af befolkningen, mens det er 13,1% i Greve Kommune (Danmarks Statistik, november 2022).

Borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund er ikke i samme grad som den øvrige del af befolkningen i beskæftigelse eller gennemfører en uddannelse og er en del af foreningslivet. Børn med flygtninge- og indvandrerbaggrund klarer sig fagligt dårligere i grundskolen sammenlignet med børn med dansk baggrund.

Integrations- og hjemsendelsespolitikken opstiller en række mål for, hvilke effekter byrådet gerne vil nå i løbet af de næste fire år og bygger på temaer på følgende vis:

## Det første møde

En god modtagelse af flygtninge og indvandrere, har afgørende betydning for, om de hurtigt kan blive aktive og deltagende medborgere i det danske samfund.

Der er opstillet visse rammer for opgaven i integrationsloven, som vi i Greve Kommune tager afsæt i.

Det er et helt centralt succeskriterium for Greve Kommune, at flygtninge og indvandrere skal tale godt dansk, være i uddannelse eller beskæftigelse. Det er også vigtigt, at børnene kommer godt fra start, og at de får udviklet deres sproglige og sociale færdigheder.

Som alle andre borgere i Greve Kommune har flygtninge og indvandrere selv et ansvar og vi har høje forventninger til hinanden. Vi stiller krav allerede ved det første møde, og vi hjælper med at leve op til kravene, når det er nødvendigt.

*Derfor vil vi i Greve Kommune arbejde for;*

- at flygtninge og indvandrere, fra første dag, mødes med en forventning om at de hurtigst muligt deltager i fællesskaber og bidrager aktivt til det lokale samfund.

## Vejledning i repatriering



Repatriering omhandler udlændiges frivillige tilbagevenden til deres hjemland.

Flygtninge og indvandrere i Greve Kommune skal have mulighed for at tage stilling til, om de ønsker at rejse permanent tilbage til deres hjemland. Dette skal ske gennem frivillig repatriering.

Derfor vejledes den enkelte borger løbende omkring repatriering. Vejledningen i repatriering skal skabe rammer for en hurtig og sikker hjemrejse for den enkelte. Vejledningen i repatriering skal, minimum hvert halve år, gennemgås med den enkelte, så fremskridtet kan sikres. Ligeledes skal de beskæftigelsesrettede til-

tag, der tages også have et sigte på, at kompetencerne og erfaringerne kan bruges i den enkeltes hjemland.

*Derfor vil vi i Greve Kommune arbejde for;*

- at fortsætte med at vejlede borgerne om repatrierings muligheder.

## Forebyggelse af parallelsamfund

Parallelsamfund er områder, hvor beboerne primært færdes i snævre kredse, i meget lille grad deltager i aktiviteter i det omkringliggende samfund, og hvor andre normer, værdier og sprog kan være mere fremherskende end de danske.

For at bidrage til en bæredygtig kommune sætter Integrations- og Hjemsendelsespolitikken fokus på at forebygge områder i Greve Kommune, hvor borgerne isolerer sig fra resten af det omkringliggende samfund, og borgere udefra helst undgår at færdes.





Visionen om en bæredygtig kommune, hvor vi ikke ønsker parallelsamfund i Greve Kommune, understøttes ikke af, at knap halvdelen af borgerne i de almene boligområder i Greve Nord har flygtninge- og indvandrerbaggrund, mens det kun er cirka hver 10. i kommunen som helhed.

*Derfor vil vi i Greve Kommune arbejde for;*

- at have fokus på initiativer der vil modvirke ghettoisering og parallelsamfund, ved at sikre en bredere beboersammensætning og bedre fordeling af flygtninge og indvandrere i boligområderne.
- at gøre områderne mere attraktive ved interaktion mellem boligområderne i Greve Nord og resten af kommunen.

## Forebyggelse af negativ social kontrol

Negativ social kontrol er, når borgere gennem pres og tvang begrænses i deres livsudfoldelse og ret til at træffe selvstændige valg angående eget liv og fremtid. Der kan være tale om forbud mod at deltage på arbejdsmarkedet (særligt for kvinder), krav om bestemt påklædning, forbud mod at have fritidsaktiviteter eller et selvvalgt socialt liv.

Det kan være svært at svare præcist på, hvor udbredt negativ social kontrol er i Danmark og lokalt i Greve Kommune.



For at bidrage til en bæredygtig kommune sætter Integrations- og Hjemsendelsespolitikken fokus på at forbygge negativ social kontrol. Ingen skal udsættes for negativ social kontrol. Det betyder blandt andet, at der ikke skal være forskel mellem pigers og drenges samt mænds og kvinders mulighed for at deltage i fritids- og arbejdsfællesskaber. Alle skal have mulighed for at leve det liv, de selv ønsker.

*Derfor vil vi i Greve Kommune arbejde for;*

- at have fokus på forebyggelse af social kontrol og mistrivsel i mødet med borgerne.

## Inklusion i fællesskaber

Aktivt medborgerskab indebærer, at man deltager i og tager ansvar for det samfund, man er en del af. Den socialisering der sker med den enkelte borger gennem foreningslivet, bidrager til gensidig forståelse for samarbejde, normer, tillid, respekt og demokratiske spilleregler. Deltagelse i foreningslivet kan være med til at fremme danskundskaber, ligesom det giver en bedre inklusion i fællesskaber.



På landsplan er det kun 47% af borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund, der er medlem af en forening, mens det er 70% af borgere med dansk baggrund (Integrationsbarometeret 2022). Det betyder blandt andet, at de ikke i samme grad bliver en del af det sociale netværk og fællesskaber og får de sociale- og personlige kompetencer, som idræts- og foreningsaktiviteter giver igennem inkluderende fællesskaber.

*Derfor vil vi i Greve Kommune arbejde for;*

- at bidrage til visionen om aktivt foreningsliv ved at italesætte og gøre borgerne opmærksom på deltagelse i sociale arrangementer og fællesskaber på fx skoler, i lokalmiljø og på arbejdspladser.
- at gøre borgerne opmærksom på de har mulighed for at blive medlem af og aktive i frivillige organisationer og foreninger.

## Beherskelse af det danske sprog

Danskundskaber har stor betydning for borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrunds mulighed for at komme i og ikke mindst fastholde beskæftigelse. Det danske sprog er nøglen til integration på arbejdspladsen og for borgernes udvikling af sociale relationer i fællesskaber. Sproget er også et vigtigt redskab for børn og af afgørende betydning for deres sociale og personlige udvikling. Jo tidligere børn begynder at tilegne sig sprog, desto bedre muligheder har børnene for at få stort udbytte af det samlede læringsmiljø i vuggestuen og børnehaven. På længere sigt bliver børnene også bedre udrustet til at få en god skolegang og senere ungdomsuddannelse.

Flere voksne og børn skal beherske det danske sprog, så de kan inkluderes i fællesskaber i det danske samfund og forsørge sig selv.



En indikator for hvor godt det går med tillæringen af det danske sprog er, at andelen af kursister i Greve Kommune, omfattet af integrationsprogrammet, der bestod en prøve i dansk inden 5 år fra påbegyndelse af danskuddannelse var 64 % i 2021, mens det var 62% i hele landet (Integrationsbarometer.dk).

Flere børn med flygtninge- og indvandrerbaggrund begynder ikke deres skoleliv med samme forudsætninger for en god faglig udvikling som deres kammerater med dansk baggrund. Cirka 48% af de flersprogede børn i Greve Kommune, der skal begynde i børnehaveklasse, vurderes at have behov for sprogstøtte ved skolestart (Greve Kommunes egne tal).

*Derfor arbejder vi i Greve Kommune for:*

- at øge fokus på udvikling af det danske sprog for børn i førskolealderen og fokus på voksne udlændiges gennemførelse af danskuddannelserne.

## Tilknytning til arbejdsmarkedet

Beskæftigelse giver den enkelte borger et tilhørsforhold og en arbejdsmarkedsidentitet, ligesom der opnås en indsigt i de værdier, der findes på danske arbejdspladser. Arbejdspladsen er også en mulighed for at forbedre det danske sprog og skabe sig et netværk. Beskæftigelse kan også være indgangen til uddannelse.

Der er en forventning om, at alle borgere, både mænd og kvinder, er på arbejdsmarkedet og er aktive i forhold hertil, hvilket også understøttes af gældende lovgivning på beskæftigelsesområdet.

Greve Kommune er blandt de kommuner i landet, der har den højeste beskæftigelsesfrekvens for borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund fra ikke vestlige lande. 67,2% af borgerne i Greve Kommune med flygtninge- og indvandrerbaggrund fra ikke vestlige lande var i beskæftigelse i 2021 mod 62,4% i hele landet (Danmarks Statistik, november 2022). Det er imidlertid væsentligt lavere end beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere og migranter fra vestlige lande og borgere med dansk oprindelse i Greve Kommune, hvor beskæftigelsesfrekvensen var henholdsvis 79,9% og 82,9% i 2021.

*Derfor arbejder vi i Greve Kommune for:*

- at borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrunds beskæftigelse i højere grad kommer til at ligne de øvrige borgere i kommunen og bidrage til at sikre øget arbejdsstyrke til erhvervslivet. Det forudsætter tæt samarbejde med virksomhederne og også et tilgængeligt og inkluderende arbejdsmarked, der rummer mangfoldigheden.
- Greve kommune har et tæt samarbejde med virksomhederne og vi skal sikre, at det gode samarbejde fastholdes og udvikles.

## *Fokus på uddannelse*

Uddannelse er både vejen til dannelse og en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig er uddannelse, ligesom deltagelse i en organiseret fritidsaktivitet, med til at give de unge en bedre forståelse af og indsigt i det samfund, som de er en del af, udvide deres relationer samt understøtte deres sociale kompetencer, kritiske sans, samfundsenengagement og ansvarsbevidsthed. Det er samtidig kompetencer, som kan være med til at forebygge oplevelsen af eksklusion og



marginalisering og derved udvikling af kriminel adfærd og radikalisering.

Flere unge op til 25 år med flygtninge- og indvandrerbaggrund skal gennemføre en ungdomsuddannelse.

I 2022 har ca. 68% af borgere op til 25 år med flygtninge- og indvandrerbaggrund i Danmark gennemført en uddannelse. I Greve Kommune er det 69% der har gennemført en ungdomsuddannelse.

*Derfor arbejder vi i Greve Kommune for:*

- at flere unge med flygtninge- og indvandrerbaggrund op til 25 år skal gennemføre en uddannelse. For at understøtte dette, skal de unges faglige præstationer i grundskolen forbedres.

### Ønskede effekter

- Flere borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund vælger at repatriere
- Flere borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund er i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for på offentlig forsørgelse
- Flere unge op til 25 år med flygtninge- og indvandrerbaggrund skal gennemføre en ungdomsuddannelse
- Kursister, der består en danskuddannelse inden for 5 år, er fortsat i Greve Kommune højere end landsgennemsnittet.