

Referat 30.09.21 opfølgingsmøde Nova

Deltagere: Marie Udsen pædagog i vuggestuen, Melida Ramic pædagogisk medhjælper i børnehaven, Tanja Fatic pædagog i storebørnsgruppen, Birgitte Lund Palsøe pædagogisk leder, Lone Boldt-Henriksen distriktsleder, Christina Petersen pædagogisk konsulent, Katrine Kingo Ladegaard pædagogisk konsulent.

Forældrerepræsentanterne havde ikke mulighed for at deltage i mødet.

Generelt om processen for at lave handleplanerne:

Anvisningerne er blevet gennemgået på et personalemøde. Der er blevet nedsat arbejdsgrupper, der er kommet med inputs til, hvad der skal stå i handleplanerne. Den pædagogiske leder har deltaget i arbejdsgrupperne.

Handleplan for magtanvendelse og børneperspektiv:

Nova har tænkt, at temapakken fra PPR vil fungere som et fundament i forhold til p-lørdagen. Målet er, at der er enighed om, hvordan teorien ser ud i praksis.

Metoden 'kollegial sparring' har Nova arbejdet løbende med også de opmærksomheder, der knytter sig til metoden fx at prioritere tiden til det. De pædagogiske medarbejdere fortæller, at der i personalegruppen er et stort ønske om løbende at give hinanden feedback i forhold til magtanvendelser og de overvejelser, som kan knytte sig til, hvornår der er tale om en magtanvendelse eller ej.

Nova fortæller under opfølgingsmødet, at der på et personalemøde er gennemgået en registrering af en magtanvendelse og de refleksioner, der knyttede sig til den og alternative handlinger. Det fortæller de pædagogiske medarbejdere gav anledning til mange refleksioner. Især fremhæver de pædagogiske medarbejdere, at der var mange relevante refleksioner over alternative handlinger.

Nova fortæller, at de arbejder med, og at der er kultur for at arbejde med voksenskit og også tilbyde voksenskit til sine kollegaer. De pædagogiske medarbejdere fortæller, at det er en accepteret metode i Nova, og at der har været samtaler i personalegruppen om, at et skift kan afstedkomme refleksioner over oplevelse af afmagt eller usikkerhed på egne kompetencer.

I går 29.09.21 deltog 10 pædagogiske medarbejdere i et oplæg på Absalon om Social og emotionel udvikling, der deltog minimum en fra hver stue. Normal praksis i Nova er, at der på det kommende personalemøde laves tilbagemelding til alle i personalegruppen om, hvad det har givet anledning til af refleksioner og overvejelser at være til et oplæg eller på et kursus. I samarbejdet med ressourcepædagogerne fra PPR er arousal også et gennemgående tema.

I forhold til børnenes tilbagemelding fra rundvisningen under tilsynet om at blive sat på en bæk, har den samlede personalegruppe drøftet dette. Der er fortsat enighed om, at det ikke anvendes sådan, at børn sidder alene på bænken, men at der kan sidde pædagogiske medarbejdere med et eller flere børn på en bæk og drøfte situationer. Nova har reflekteret over, at 'sidde på en bæk' kan se forskelligt ud i et voksen og et børneperspektiv, derfor er det blevet drøftet, hvordan det italesættes for børnene og hvilke andre handlemuligheder, der er.

Nova opfordres til fortsat at være opmærksomme på, at det at føre børnene i armene under tilsynet ikke virkede intentionelt for de pædagogiske konsulenter, derfor kan det være relevant at være opmærksom på, at det ikke er sikkert, at den enkelte pædagogiske medarbejder er opmærksom på, at de gør det. Det kan være en vane, derfor er feedbacksporet så væsentligt.

Handleplanen omkring sprogindsats:

Nova har arbejdet med de ti sprogstrategier i en længere periode. Nova sætter særligt fokus på udvalgte sprogstrategier i en kortere periode.

Indsatsen med at give kollegial feedback er ikke iværksat nu. Nova arbejder med feedback sådan, at man som kollega har et særligt ansvar for at give navngivne kollegaer feedback, det er Novas erfaring, at det fungerer godt.

De pædagogiske medarbejdere fortæller, at der er begyndt at komme nogle andre dialoger om den sproglige udvikling i vuggestuen, der er bl.a. fokus på at afvente respons og turtagning, der er opmærksomhed på, at nogle børn mangler de grundlæggende evner til fx turtagning, og derfor øges at øve/gentage dette, selvom de ikke længere tilhører de yngste vuggestuebørn.

Nova er meget optaget af, hvordan sprogstrategier går fra intention til handling, derfor har Nova valgt, at det skal gives og modtages feedback tre gange dagligt. Fokus for feedbacken vil være de situationer, hvor sprogstrategierne fungerer i praksis.

Nova har aftalt sammen med Toftegårdens vuggestueafdeling at afholde et møde med introduktion til Sprogtrappen med den pædagogiske konsulent Andreas, som har fokus på sprog.

De pædagogiske medarbejdere har hørt fra deres kollegaer, der har deltaget i et Absalon møde omkring sprogarbejde, at det var givende og meget konkret. Nova opfordres til at fortsætte arbejdet med at videndele til alle i vuggestuen. De pædagogiske medarbejdere foreslår, at kollegaen, der har været på kurset, fortæller de to vigtigste pointer eller to vigtigste aktiviteter til resten af vuggestueafdelingen.

Nova har en pædagogisk medarbejder, der kun fokuserer på sprogarbejdet. Indtil nu har sprogpædagogen haft fokus på børnehaveafdelingen, nu skal sprogpædagogen også have et fokus på vuggestuen, derfor er det beskrevet i handleplanen, at sprogpædagogen vil guide vuggestuegrupperne til at lave en handleplan for børnegruppens behov i forhold til den sproglige udvikling. Sprogpædagogen er begyndt at deltage i stuemøderne i vuggestuen.

Nova ved fra sprogvurderingerne, at et fokus er at øge børnenes ordforråd. Derfor vil det være relevant for vuggestuen at have et særligt fokus på at øge forrådet. De pædagogiske medarbejdere fortæller, at det længe har været et fokus i Nova, da der historisk er en del børn, der mangler ordforråd.

Nova skal afholde forældremøde i oktober, hvor der deltager en logopæd fra PPR, som fortæller om, den sproglige udvikling og hvordan den kan understøttes som forældre.

Opfølgning:

Center for Dagtilbud & Skoler opfordrer Nova til at fortsætte de indsatser, som er beskrevet i handleplanerne. Center for Dagtilbud & Skoler har besluttet, at der som opfølgning skal være et opfølgingsmøde i første halvår 2022, Nova vil blive indkaldt til dette. På opfølgingsmødet skal der være en status på indsatserne i handleplanen og effekten for børnene og evt. status på opfølgningen efter forældreundersøgelsen, hvis der efter 01.11.21 træffes beslutning om dette. Skulle Nova mod forventning oplever, at de mod forventning ikke kan leve op til deres handleplan, skal Nova kontakte distriktslederen.