

# Styrelsesvedtægt for dagplejen i Greve Kommune

## § 1. FORMÅL

Dagplejens formål er at tilbyde dagpasning af børn i alderen 0 til 3 år.

Formålet er endvidere at fremme børnenes udvikling, trivsel og selvstændighed i samarbejde med forældre og børn.

## § 2. FORÆLDREBESTYRELSEN

Det er forældrebestyrelsens opgave at fastsætte principper for drift af dagplejen inden for de rammer og prioriterede indsatser, som Byrådet til enhver tid fastsætter.

Forældrebestyrelsen består af følgende medlemmer med stemmeret:

- 5-7 forældrerepræsentanter valgt af og blandt forældre til børn i dagplejen
- 1 repræsentant valgt af og blandt medarbejderne i dagplejen

Følgende deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret:

- 1 leder af Greve dagpleje
- 1 repræsentant valgt af og blandt dagplejepædagogerne

De stemmeberettigede har én stemme hver.

## § 3. VALG AF BESTYRELSEN

### *Forældrerepræsentanter*

Valg af forældrerepræsentanter til bestyrelsen skal foregå ved skriftlig afstemning, uanset afholdelsesform.

Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et møde, som afholdes inden udgangen af andet kvartal, senest ved udgangen af juni måned.

Afstemningen kan ske elektronisk.

Valget indkaldes af den siddende formand og lederen af dagplejen i samarbejde.

Skriftlig indkaldelse til mødet skal udsendes til de enkelte forældre senest to uger inden mødets afholdelse. Indkaldelsen kan ske elektronisk og skal indeholde en dagsorden for mødet, hvor et af punkterne er valg til bestyrelsen.

Halvdelen af forældrerepræsentanterne vælges i lige år, mens den anden halvdel vælges i ulige år. Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter det konstituerende møde og løber i to år til nyvalg har fundet sted.

Valg af forældrerepræsentanter til bestyrelsen og suppleanter for disse foretages som to adskilte valghandlinger.

Et flertal af forældre med valgret kan kræve nyvalg af forældrerepræsentanter til bestyrelsen, og af suppleanterne for disse. I sådanne tilfælde indkalder lederen af dagplejen til ekstraordinært møde, med samme frist og krav til dagsorden som gælder for det ordinære møde.

De forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer, der ved valget har modtaget flest stemmer, vælges for en periode på to år. De forældrevalgte suppleanter vælges for en periode på et år.

#### ***Medarbejderrepræsentanter***

Valg af medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen og suppleanter for disse vælges, af og iblandt gruppen af medarbejderrepræsentanterne, på et møde i Lokal-MED inden udgangen af andet kvartal. Valget til bestyrelsen og valg af suppleanter foretages som to adskilte valghandlinger.

Der vælges 1 suppleant for dagplejeren og 1 for dagplejepædagogen. Medlemmer af bestyrelsen vælges for en toårig periode. Suppleanter vælges for 1 år ad gangen.

Et flertal af medarbejderne med valgret kan kræve nyvalg af medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen og suppleanter for disse.

#### **§ 4. VALGBARHED OG VALGRET**

Forældre med børn i dagpleje er valgbar og har valgret. Endvidere er personer, som har et barn boende hos sig i døgnpleje efter bestemmelserne i serviceloven valgbar og har valgret.

Forældre er de personer, der på det tidspunkt, hvor barnet optages i et dagtilbud efter dagtilbudsloven, har del i forældremyndigheden over barnet, eller den person hos hvem barnet opholder sig mest, men som ikke nødvendigvis har del i forældremyndigheden. Omfattet af begrebet forældre er både biologiske forældre, adoptivforældre og plejeforældre.

Valgbarhed og valgret tilkommer desuden følgende:

- Personer, der har indgået ægteskab eller registreret partnerskab med indehaveren af forældremyndigheden over et barn, og som tilhører samme husstand som forældremyndighedsindehaveren og barnet (det er herved en forudsætning, at forældremyndigheden over barnet ikke ved aftale er delt mellem forældrene).
- Ugifte samlevende, der tilhører samme husstand som barnet, og hvor den ene part i husstanden har forældremyndigheden over barnet.

Ved valg af forældrerepræsentanter og suppleanter for disse kan der afgives 2 stemmer pr. indskrevet barn i dagplejen pr. valghandling.

Medarbejdere er ikke valgbare som forældrebestyrelsesrepræsentanter.

Tvivlsspørgsmål om valgbare og valgret afgøres af Byrådet.

#### **§ 5. UDTRÆDELSE AF BESTYRELSEN**

Et bestyrelsesmedlem kan til enhver tid udtræde af bestyrelsen.

Når et forældrevalgt bestyrelsesmedlems barn ophører i dagplejen, eller når en medarbejderrepræsentant har afleveret eller modtaget sin opsigelse, udtræder det pågældende medlem af bestyrelsen.

I helt særlige tilfælde kan et forældrevalgt bestyrelsesmedlem fortsætte i en periode på op til tre måneder, efter at medlemmets barn er ophørt i dagplejen. Det kan eksempelvis forekomme, hvis der ikke er en suppleant til bestyrelsen. Det er bestyrelsen, der træffer beslutning i det enkelte tilfælde. I sådanne tilfælde skal Center for Dagtilbud & Skoler orienteres skriftligt.

Der skal foretages nyvalg til bestyrelsen, hvis der er udtrådt så mange medlemmer og suppleanter, at bestyrelsen ikke længere er beslutningsdygtig

#### **§ 6. BESTYRELSENS KONSTITUERING**

Dagplejens leder indkalder til det konstituerende møde, som skal finde sted senest 14 dage efter valget af forældrerepræsentanterne i bestyrelsen. Bestyrelsen konstituerer sig selv.

Formanden, næstformanden og repræsentanter til Børnerådet skal dog vælges af og blandt forældrerepræsentanter i bestyrelsen.

Bestyrelsen er omfattet af forvaltningslovens regler om tavshedspligt og kan som hovedregel ikke behandle personsager. Dog har bestyrelsen ret til at blive orienteret under lukket møde, om ledelsens håndtering af sager af principiel betydning for dagplejens virksomhed.

## § 7. BESTYRELSENS VIRKSOMHED

Forældrerepræsentanterne og medarbejderrepræsentanten har stemmeret som medlemmer af bestyrelsen.

Dagplejens leder fungerer som bestyrelsens sekretær og deltager i bestyrelsesmøder uden stemmeret.

Med sekretærfunktion menes der, at det er ledelsens ansvar at forberede sagerne og forelægge spørgsmål for bestyrelsen, herunder at belyse punkterne på en sådan måde, at bestyrelsen har mulighed for at træffe en kvalificeret beslutning på det foreliggende grundlag. Det vil endvidere være naturligt, at dagsordenen udarbejdes af formanden for bestyrelsen i samarbejde med ledelsen.

Dagplejepædagogen deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret.

Bestyrelsens møder afholdes for lukkede døre. Bestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i møderne.

Bestyrelsen er omfattet af offentlighedsloven, forvaltningsloven og reglerne i persondataforordningen (GDPR).

Bestyrelsen skal udarbejde en forretningsorden for sit arbejde som i det mindste bestemmer følgende:

- Procedure for indkaldelse til bestyrelsesmøder, herunder med hvilket varsel der skal indkaldes.
- Regler om afstemning, herunder om der kan stemmes ved fuldmagt, hvad man gør i tilfælde af stemmelighed, og hvornår bestyrelsen er beslutningsdygtig.
- Antal møder - skal der afholdes et minimum af møder årligt eller er det efter behov.
- Hvorvidt der skrives referat eller beslutningsprotokol af bestyrelsens møder.

## § 8. BESTYRELSENS KOMPETENCER OG OPGAVER

Forældrebestyrelsen fastsætter principper for dagplejens arbejde og for anvendelsen af budgetrammen indenfor de af kommunen fastsatte rammer og prioriterede indsatser.

Forældrebestyrelsen skal som minimum have indflydelse på følgende:

- Principper for arbejdet i den kommunale dagpleje
- Principper for anvendelsen af en budgetramme for dagplejen
- Principper for samarbejdet mellem dagtilbud og hjem
- Indstillingsret og ret til at deltage ved ansættelsen af ledelsen
- Indstillingsret ved ansættelsen af personale i den kommunale dagpleje

- Inddrages i udarbejdelsen af, evalueringen af og opfølgning på den pædagogiske læreplan, ligesom de skal inddrages i, hvordan dagtilbuddet kan inddrage ressourcer i lokalsamfundet som led i at etablere et godt læringsmiljø
- Inddrages i dagplejens arbejde med at skabe gode overgange fra hjem til dagtilbud og mellem dagtilbud.

Lederen af dagplejen understøtter bestyrelsens arbejde og tilrettelægger en årsplan, der sikrer forældrebestyrelsens indflydelse og opgavevaretagelse.

I ansættelse af lederen af dagplejen, der varetages af kommunen, deltager repræsentanter fra bestyrelsen i ansættelsessamtalen, hvis de ønsker det. I ansættelse af dagplejepædagogerne, der foretages af lederen af dagplejen, deltager repræsentanter fra bestyrelsen i ansættelsessamtalen, hvis de ønsker det.

#### **§ 9. ÆNDRING AF STYRELSESVEDTÆGTEN**

Denne styrelsesvedtægt kan ændres af Byrådet med tre måneders varsel og da kun efter forudgående indhentet udtalelse fra bestyrelsen. Bestyrelsen skal have en frist på mindst tre uger til at afgive en sådan udtalelse.

Ændringer med kortere varsel kan ske, hvis bestyrelsen og Byrådet er enige herom.

#### **§ 10. IKRAFTTRÆDEN**

Styrelsesvedtægten blev vedtaget i Byrådet den 20. juni 2022, og træder i kraft den 1. oktober 2022.