

Greve Seniorråd – høring af oplæg til budget 2020-2023

Greve Seniorråd afgiver hermed høringssvar i forhold til direktionens budgetoplæg 2020-2023. Høringssvaret blev udarbejdet på et ekstraordinært seniorrådsmøde den 19. september 2019.

Effektiviserings- og besparelseskatalog

1.02 Besparelse på kommissioner, råd og nævn

Greve Seniorråd bemærker, at det er vigtigt at bevare minimum det nuværende budget, da rådet ønsker at udvikle rådets synlighed og virke. Eksempelvis ønsker Greve Seniorråd at afvikle et fremmødevalg, så stemmeprocenten kan øges, for dermed at fremme det lokale demokrati blandt ældre borgere over 60 år.

4.01 og 4.02 under Kultur og Fritidsudvalget

Greve Seniorråd er bekymrede for besparelsesforslagene under 4.01 og 4.02, da det vil have en negativ indflydelse på ensomhed, socialaktivitet og generel livskvalitet for seniorer og ældre.

Greve Seniorråd minder om, at Byrådet den 17. december 2018 har vedtaget en samlet politik for ældreområdet, der skal sikre fire grundlæggende værdier:

- Ældres liv skal opleves meningsfyldt og værdigt.
- Ældres ressourcer skal stimuleres og anvendes i hverdagen.
- Ældre skal opleve tryghed gennem relationer.
- Ældres behov er omdrejningspunkt for kommunens service.

5.01 og 5.03 under Social-, Sundheds- og Psykiatriudvalget

Greve Seniorråd understreger, at det er dybt bekymrende, hvis besparelsesforslagene under 5.01 og 5.03 vedtages, da det vil hæmme mulighederne for at opnå de politisk prioriterede effekt- og resultatmål, der fremgår af Værdigheds- og Ældrelivspolitik 2018-2022 og Sundheds- og Psykiatripolitik 2019-2022.

Greve Seniorråd minder om, at Byrådet den 17. december 2018 har vedtaget en samlet politik for ældreområdet, der skal sikre fire grundlæggende værdier:

- Ældres liv skal opleves meningsfyldt og værdigt.
- Ældres ressourcer skal stimuleres og anvendes i hverdagen.
- Ældre skal opleve tryghed gennem relationer.
- Ældres behov er omdrejningspunkt for kommunens service.

Udvidelseskatalog

5.03 Værdighedsmidler

Greve Seniorråd understreger, at det er dybt bekymrende, hvis udvidelsesforslagene under 5.03 ikke godkendes, da det vil hæmme mulighederne for at opnå de politisk prioriterede effekt- og resultatmål, der fremgår af Værdigheds- og Ældrelivspolitik 2018-2022 og Sundheds- og Psykiatripolitik 2019-2022.

Greve Seniorråd bemærker særligt, at der mangler at blive afsat 1,5 mio. kr. til husalfer, så de kan fortsætte deres aktiviteter for beboere på plejecentrene.

Greve Seniorråd minder om, at Byrådet den 17. december 2018 har vedtaget en samlet politik for ældreområdet, der skal sikre fire grundlæggende værdier:

- Ældres liv skal opleves meningsfyldt og værdigt.
- Ældres ressourcer skal stimuleres og anvendes i hverdagen.
- Ældre skal opleve tryghed gennem relationer.
- Ældres behov er omdrejningspunkt for kommunens service.

Handicaprådets møde den 18. september 2019

DH-siden i Handicaprådet har følgende hørings svar til budget 2020:

[Effektiviserings- og besparelseskatalog](#)

Økonomiudvalget

1.02 Besparelse på kommissioner, råd og nævn

DH-siden i Handicaprådet, kan ikke anbefale forslaget, da det er et indgreb på demokratiet i kommunen.

Skole- og Børneudvalget

3.01 Mindre betjening fra PPR

DH-siden i Handicaprådet kan ikke anbefale forslaget, for hvis man sparer på forebyggelse medfører det større udgifter senere hen.

3.02 Fast overgang til børnehave når børnene er 2 år og 10 måneder gammel.

DH-siden i Handicaprådet anbefaler at forslaget blødes op, så man tager individuelle hensyn til børnene.

3.02 Budgetanalyse – lukkedage i sommerferien.

DH-siden i Handicaprådet kan ikke anbefale forslaget, da børn der er sårbare, er mere udsatte når de flyttes rundt.

Kultur- og Fritidsudvalget

4.01 Lukning af filial Karlslunde bibliotek

DH-siden i Handicaprådet kan ikke anbefale forslaget, da biblioteket ligger centralt i forhold til stationen og at borgere med handicap bruger dette bibliotek, fordi det er roligt, modsat hovedbiblioteket.

4.02 Nedlægge pulje til sommerferieaktiviteter

DH-siden i Handicaprådet kan ikke anbefale forslaget da det vil gå ud over børn med handicap.

Social-, Sundheds- og Psykiatriudvalget

5.01 Bortfald af støtte til frivilligt socialt arbejde efter § 18

DH-siden i Handicaprådet kan ikke anbefale forslaget da det ikke er lovligt at skære puljen helt væk og der bør være et vist forhold mellem det udloddede beløb og det beløb der bevilges via bloktilskuddet.

Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalget

6.03 Gadeteam nedlægges eller reduceres

DH-siden i Handicaprådet kan ikke anbefale forslaget da de kan forhindre at børn og unge der er særlige sårbare rekrutteres til bandemiljøet.

Ikke til stede: Jette Andersen, Jesper Nimgård, Palle Jacobsen.

E-MAIL: camr@greve.dk
Greve Kommune
Rådhusolmen 10
2670 Greve

Att.: Camilla Rasmussen

Dato: 23. september 2019

Høring over "Direktionens budgetforslag 2020-2023"

Ved e-mail af 10. september 2019 har Tjørnelyhuset modtaget "Direktionens budgetforslag 2020-2023".

Bestyrelsen har følgende bemærkninger:

1. Reduktion i åbningstiden i daginstitutionerne med 3 timer om ugen med tilbageførsel af 30% af provenuet

En reduktion i åbningstiden med 3 timer om ugen vil medføre en mindre fleksibilitet for forældrene i forhold til aflevering og afhentning af børn. Greve Kommune er for en ikke-uvæsentlig del en pendlerkommune, hvor muligheden for pasning i ydertimerne må forventes at få væsentlig betydning.

For disse familier, hvor pasning i ydertimerne er væsentligt, vil der ikke alene være risiko for, at der sker et fravalg af daginstitutionerne i Greve Kommune, men tillige et fravalg af Greve Kommune som bopælskommune.

Det er herudover vanskeligt at se, hvorledes forslaget er i overensstemmelse med samfundsudviklingen, hvor der i stigende grad efterspørges yderligere service, herunder i form af udvidede åbningstider i institutionerne, men hvor det for forældrene samtidigt er magtpåliggende, at bosætte sig i en kommune, hvor børnene prioriteres.

Forslaget tager ikke i fornødent omfang hensyn til disse forhold.

At denne serviceforringelse vil blive modsvaret af en styrket normering i spidsbelastede perioder, er ikke umiddelbart gennemskuelig og ses da heller ikke nærmere konkretiseret.

2. 15 lukkedage i sommerferieperioden med tilbageførsel af 30% af provenuet til normeringer i daginstitutionerne

Bestyrelsen ser som udgangspunkt positivt på et forslag om yderligere lukkedage. Imidlertid ses der ikke noget økonomisk argument for at placere, enten helt eller delvist, lukkedagene i perioder, hvor fleksibiliteten for forældrene i stor grad reduceres.

En placering midt i sommerferieperioden må forventes at få den konsekvens, at en ikke uvæsentlig andel af børnene vil ende i alternative pasningsløsninger, fordi det ikke er muligt for forældrene at få fri fra arbejdspladsen, eller at familierne må afholde ferie adskilt fra hinanden, fordi det ikke er muligt at afholde ferie på samme tid. Herved forspildes et af de tilsigtede hensyn – nemlig, at øge muligheden for, at børnene holder ferie med deres familier. Forslaget er derfor hverken optimalt for børnene eller familierne.

Bestyrelsen har vanskeligt ved at forholde sig til argumentet om, at den største besparelse ligger i sommerferieperioden, idet det er erfaringen, at der som udgangspunkt er færre medarbejdere tilstede i denne periode. Det vil derimod være mere oplagt at placere lukkedagene i mindre belastede perioder på arbejdspladsen og i perioder, hvor det rent faktisk kan medføre en besparelse i form af personalereduktion.

3. Tidligere flytning fra børnehave til SFO pr. 1. marts

Bestyrelsen ser ikke noget pædagogisk argument for at vedtage en tidligere overgang fra børnehave til SFO. En forudsætning for, at dette skulle blive en pædagogisk succes er, at de omhandlede børn er selvhjulpne og skoleparate tidligere, hvilket igen forudsætter, at det er muligt for SFO'erne at afsætte yderligere ressourcer for at gøre børnene parate til den tidligere overgang. Det ses ikke noget sted i Direktionens budgetforslag, at der er afsat yderligere midler til at sikre dette.

Forslaget er derfor ikke i børnenes tarv, og det er vanskeligt at se, at en besparelse ved vedtagelse af dette forslag skulle udligne de udfordringer, der kan opstå ved, at børn, som endnu ikke har de fornødne kundskaber, færdigheder og sociale kompetencer, bliver tvunget ud i omgivelser, som de ikke er parate til.

4. Fast overgang til børnehave, når børnene er 2 år og 10 måneder

Der henvises til bemærkningerne ovenfor ad pkt. 3, idet det særligt skal bemærkes, at behovet til børnene i særlig grad gør sig gældende, når der er tale om vuggestuebørn, som pr. definition har større behov for hjælp.

Bestyrelsen er enig i, at der med forslaget kommer et større pres på personaleressourcerne, da ikke-uvæsentlig andel af de børn, som rammes af dette forslag, ikke vil være selvhjulpne. Den tid, som personalet vil skulle afsætte hertil, vil gå fra de øvrige – lidt ældre – børn. Det er vanskeligt at se, hvorledes det med den nuværende personaleinddækning skulle være muligt – med succes - at integrere de to børnegrupper, der uomtvistelig, vil eksistere, da behovsniveauet vil være forskelligt.

Det kan være forbundet med flere nederlag, hvis børnene ikke er klar til denne overgang. Dette må forventes at give større udfordringer på længere sigt, hvorfor forslaget blot rummer risiko for, at der senere skal afsættes yderligere ressourcer (og økonomi) til håndtering af disse følgevirkninger.

Bestyrelsen er bekymrede for at en tidligere overflytning vil føre til en forøgelse af ansøgninger om udskudt skolestart, eller sager hvor forældrene simpelthen vælger at trække børnene ud af systemet indtil de er klar.

Forslaget anfører i øvrigt ikke, hvorledes denne tidlige overflytning vil påvirke børnetallet i daginstitutionen.

Forslag til alternative besparelsermodeller:

Som alternativ til ovenstående besparelsesforslag, henstiller bestyrelsen Greve Kommune til at se på følgende alternativ besparelsermodel:

- En forhøjelse af kommuneskatten med eksempelvis 0,25 % eller 0,5 %. Greve Kommune er en forholdsvis billig skattekommune, hvorfor en mindre forøgelse ikke bør give anledning til store skævvridninger til nabokommuner.

---ooo000ooo---

Bestyrelsen står naturligvis til rådighed, såfremt ovenstående giver anledning til uddybning.

Med venlig hilsen

Tjørnelyhuset
Att: Bestyrelsen
Tjørnelyparken 37-39
2670 Greve

Hedelyskolens MED-Udvalg fremsende høringssvar til direktionens budgetforslag 2020-2023:

Hedelyskolens MED-Udvalg har gennemgået materialet og anerkender de overvejelser for at gøre tingene på en anden måde, så vi kan evt. højne kvaliteten og i samme omgang sikre overskud på det enkelte område eller i det mindste, at det ikke belaster kommunens økonomi yderligere. Hedelyskolens MED-Udvalg ser også, at børne- og skoleområdet igen er i fokus, hvor rigtig mange områder er med i materialet med forslag om nedskæring, og det sker selvom Greve kommune i forvejen ikke bruger mange penge på området, når det sammenlignes med andre kommuner. I dette høringssvar har vi kun valgt at kommentere de områder, som direkte berører skoleområdet.

<p>Skole- og Børneudvalget: Yderligere 15 lukkedage i SFO.</p>	<p>Anbefales ikke</p>		<p>Medarbejderne vil miste fleksibilitet i forhold til at afholde ferie, det vil være en forringelse af deres arbejdsvilkår. Vi ser denne besparelse som mindre indgribende.</p>
<p>Skole- og Børneudvalget: Mindre betjening fra PPR</p>	<p>Anbefales ikke</p>		<p>Med den øgede inklusionsindsats på egen skole, vil en reduktion af PPR's betjening vanskeliggøre det tætte samarbejde, der er mellem skole og PPR, der er nødvendig i forhold til vellykket inklusion og tidlig indsats. Vores bekymring er endvidere, at den sparring og støtte medarbejderne og ledelsen modtager fra PPR vil mindskes, og herved påvirke elevernes mulighed for god udvikling. En anden konsekvens vil være en øget arbejdsbyrde for den enkelte lærer, der kan stå med arbejdsopgaver, som medarbejderen ikke har kompetencer til. Der vil dermed komme et øget psykisk pres på medarbejderne, når den støtte, der er fra PPR, bliver reduceret, hvilket forringer arbejdsmiljø på skolen. Ved længere sags gange vil børnesagerne kun blive mere omfattende og økonomisk dyrere, og skole/hjemsamarbejdet vil blive mere komplekst. De sager, som allerede bliver visiteret til PPR er sager, hvor skolens kompetencer ikke længere slår til.</p>
<p>Skole- og Børneudvalget: Budgettet til hardware reduceres på skolerne, ingen iPads og Chromebooks til indskoling</p>		<p>Taget til efterretning med fig. note:</p>	<p>Fjernes hardware i indskoling, så kræver det en investering i bogmateriale, da mange fag benytter portaler i undervisningen, så den fysiske bog bruges ikke i samme grad som for 10 år siden.</p>

Hedelyskolens MED-Udvalg fremsende høringssvar til direktionens budgetforslag 2020-2023:

		Det skal være en betingelse at der er klasesæt på alle trin, som ikke ekstra medfører ekstra udgift for skolen.	Vi bruger 1: 1 skole, hardware som en integreret del af vores årsplaner i bl.a. matematik, som hjælpemiddel, med det formål at løfte eleverne kompetencer og deres muligheder for at klare sig godt til afgangsprøver og til deres ungdomsuddannelser. Det vil skabe en udgift for skolerne, hvis de selv skal indkøbe hardware, det vil medføre en ulighed i forhold til prioritering på den enkelte skole i kommunen, og det enkelte skoletilbud som eleverne få Skal eleverne bringe deres egne computere med i skole kræver det også, at vi indkøber skabe, så enhederne kan læses inde og opbevares i sikkerhed, dette vil medføre øgede udgifter og vil også skabe øget ulighed for eleverne. Det vil betyde en forringelse af undervisningen i forhold til den meget vigtige skriftlighed i alle fag. Der er krav om faglig ledelse, blandt andet via hård data, dette vil blive forringet, da hardware bruges i alle disse sammenhænge. En reduktion af kompensationen kan kun tages fra lønbudgettet, som i sidste ende vil betyde en personalereduktion.
Skole- og Børneudvalget: Reducering af kompensationen for lønudgiften til pædagogstuderende	Anbefales ikke		
Skole- og Børneudvalget: Den åbne skole	Anbefales ikke		De centrale tilbud giver en kvalitativ adgang til viden og brobygning med obligatoriske og lokale tilbud, hvor eleverne kan orientere sig i andre fag, end skolen kan tilbyde. Denne åbne tilgang kan ikke fortsætte uden økonomisk tilskud.
Skole- og Børneudvalget: K-teamet – ændret finansieringsform	Anbefales ikke		K-teamet hjælper skolerne med at indgå i arbejdet med elever i krise eller i vanskelige situationer. Dette arbejde bliver med det nye forslag underlagt skolens økonomi, hvilket kan begrænse mulighederne, når indsatsen skal indgå i en økonomisk prioritering. Reduceres PPR også, så rammes skolerne dobbelt i forhold til mulighed til for støtte til udsatte elever. Det vil igen skabe ulighed, da skolerne må prioritere i udgifterne til støtte i forhold til andre områder.
Skole- og Børneudvalget:	Anbefales ikke		Forældre med børn i et skoledistrikt kan fremadrettet ikke vide, hvilken skole deres barn indskrives på til skolestart. Det frie skolevalg er i den

Hedelyskolens MED-Udvalg fremsende hørings svar til direktionens budgetforslag 2020-2023:

Optimering af skoledistrikterne		<p>sammenhæng ikke gældende. Der vil forventeligt også komme en øget udgift til buskørsel. Vi kan forvente, at det kan give en større tilgang til privatskolerne.</p> <p>I værste tilfælde vil dette forslag betyde, at Hedelyskolen bliver en skole med kun to klasser på de fleste årgange, hvis skolens elevtal reduceres fra 800 til 600 på fem år, og der skal således ske en løbende personalereduktion, hvor det pædagogisk personale i bedste tilfælde kan overflyttes til andre skoler.</p> <p>Det vil gøre Greve kommune mindre attraktiv som medarbejder på skolerne, både i forhold til at rekruttere og fastholde.</p> <p>Det vil gå ud over kvaliteten og vil have indflydelse på forældres valg af folkeskole.</p> <p>Det vil give et meget utrygt arbejdsmiljø på skolerne og det vil have afsnittende effekt på kvaliteten af undervisning og samt formodet forhøjet sygefravær og i sidste ende vil det gøre det meget vanskeligt at elever op til de aftalte resultater - og effektmål.</p> <p>Det kan give forældreutilfredshed i forhold til søskendegaranti og kan i øvrigt have afsnittende effekt i forhold til fremtidigt skolevalg.</p>
Skole- og Børneudvalget: Tidligere overflytning fra børnehaven til SFO pr. 1. marts	Anbefales ikke	<p>Tidlig overflytning kan have en negativ effekt på skolestarterne der profiterer af indsatser i Børnehaven mhp sproglig udvikling og robusthed, i forvejen er overgangen fra bh. til skole skubbet frem. Det betyder desuden en forringelse af pædagogressourcer i den understøttende undervisning i indskoling, da ressourcerne skal flyttes til SFO tidligere.</p> <p>Det er i modstrid med de indsatser der er igangsat for at opfylde de resultatmål der er på området.</p>
Kultur- og Fritidsudvalget: Nedlægelse af puljen til "den gode idé"		<p>Tages til efterretning</p> <p>Hedelyskolen har flere gange haft glæde af denne pulje til at fremme forskellige nye tiltag. Fx hjernetræning med fokus på elevernes fokusering og koncentration i undervisning og indsatser med spillet Othello, hvor vi har en elev, som netop er inviteret med til VM i efteråret. De forskellige indsatser på</p>

Hedelyskolens MED-Udvalg fremsende hørings svar til direktionens budgetforslag 2020-2023:

			skolerne i denne pulje har også været et kompetenceløft til lærere og pædagoger.
Kultur- og Fritidsudvalget: Nedlægelse af puljer til partnerskabsaftaler, børnekulturaktiviteter og tilskud til Opera Hedeland.	Anbefales ikke		De tre besparelser rammer også skolernes muligheder for at give eleverne fine oplevelser på kultur og aktiviteter i skolens hverdag. Vi vil ligledes miste en fin mulighed for at styrke elevernes almene dannelse.
Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalget: Vedr. Gadeteamet	Anbefales ikke		Vi er bekymret for at dette er underlagt skolens økonomi, hvilket kan begrænse mulighederne, når indsatsen skal indgå i en økonomisk prioritering. Reduceres PPR og K – team også, så rammes skolerne igen i forhold til mulighed til for støtte til udsatte elever. Det vil igen skabe ulighed, da skolerne må prioritere i udgifterne til støtte i forhold til andre områder. Forebyggelsen og den akutte hjælp til målgruppen forsvinder eller begrænses.
Økonomiudvalget: Nedlægelse af tilskud til svømmehal/motion	Anbefales ikke		Det er gældende nu, og vi anbefaler ikke, at det gøres varigt. Det afholder allerede nu flere fra at benytte disse motionsmuligheder i hverdagen. Det har indflydelse på medarbejdernes trivsel i en i øvrigt presset hverdag.

På vegne af MED-Udvalget

Hans P. Stokholm, formand i MED-Udvalget
 Mie B. Dalsgaard, næstformand i MED-Udvalget



Høring ifm. direktionens budgetforslag 2020-23

Generelt set ser vi direktionens oplæg som en hårfin balance mellem kerneopgaver på den ene side og en masse små justeringer af kerneopgaven på den anden side. Dvs. at vi faktisk ser oplægget som en fortsættelse af tidligere tiders ”salami-besparelse-metode”. Velvidende at oplægget netop er direktionens oplæg – og ikke et oplæg fra politikerne. Derfor håber vi også, at politikerne bliver mere præcise og mere prioriterende ift. at afstemme kommunens indtægter og udgifter.

At investeringsoversigten nok snarere indeholder vedligeholdelsesopgaver end egentlige investeringer fortæller vel også ganske fint, hvilke udfordringer Greve kommune står over for på lidt længere sigt.

Nedenfor er Lokal-Med’s udvalgte kommenteringer og svar ifm. Effektiviserings- og besparelseskataloget:

1.01 Nedlæggelse af Grevestafetten + Nedlæggelse af tilskud til svømmehal/motion

Disse besparelser vil have negative konsekvenser for de ansatte på Karlslunde Skole: At vi ikke længere vil have disse muligheder for fælles oplevelser, hvor motion og socialt samvær dyrkes. Det vil kort sagt gå ud over den generelle personalepleje.

3.01 – Yderligere 15 lukkedage i SFO

Umiddelbart forstår vi dette som en teknisk besparelse. Dvs. at vi fremover må forvente at drive sfo for færre penge end vi gør i dag. Således bliver den direkte påvirkning: Mindre sfo for færre penge. Samtidig må vi forvente, at endnu flere forældre udmelder børn i sfo i sommerferien/juli måned.

Dette giver selvsagt yderligere udfordringer mht. at fastholde 3. klasserne i sfo samt nogle generelle udfordringer mht. at drive en sfo med ca. 150 børn – i en åbningstid fra kl. 06.30 – 17.00. Dette sidste skyldes selvsagt det forhold, at 150 børn i sfo udløser en økonomisk resurse, hvor det kun kan lade sig gøre at ”bemane” hele åbningstiden med brug af deltidsansatte. Hermed bliver det vanskeligere at fastholde og rekruttere kvalificeret personale.

3.01 – Mindre betjening fra PPR

Der er pt. stor efterspørgsel på samarbejder mellem skole og ppr. Og vi oplever oftere længere ventetid på, at konkrete indsatser kan gå i gang. Derfor vil en yderligere besparelse umiddelbart blot forøge ventetiden ifm. planlagte ppr-indsatser ind i skolen. Spørgsmålet er selvfølgelig altid; om man er ved at nå dertil, at der skal tænkes i nye og mere kreative baner mht. PPR’s involvering i skolen?

3.01 – K-team – ændret finansieringsform

Dette betyder reelt, at skolen påføres ekstraudgifter. Dvs. at det fremover bliver skolerne, der skal finansiere den sociale indsats som pt. varetages i regi af anden lovgivning end skolens. Konklusionen må forventes at være, at skolen ikke efterspørger pågældende ydelse fremover.

3.01 – Budgetanalyse 4 – optimering af skoledistrikter, 25 gnsn.

Umiddelbart ser det ikke ud til at berøre Karlslunde Skole andet end muligheden for at få lidt flere elever ind i klasserne; hvilket efter vores mening kun er positivt. Dog skal det nævnes, at vi mht.



skolens fysiske rammer må forvente, at der fremover tages højde for det øgede elevantal i renoveringen af specielt vores faglokaler.

3.02- tidligere overflytning til SFO

På Karlslunde Skole ser personalet det som en stor udfordring at flytte grænsen endnu en gang. Vi bruger i forvejen en del resurser på denne målgruppe og vi vil få endnu større udfordringer mht. at løse pædagogiske udfordringer på mange af de andre årgange i den tid disse "nye" børn "fylder" ind i den normale skoledag.

Vi arbejder fortsat målrettet mht. at fastholde 3.årgang i sfo så langt som overhovedet muligt, og dette vil selvfølgelig blive yderligere udfordret med dette forslag. Samarbejdet mellem institutionerne tager også mere og mere tid og så er det heller ikke uvæsentligt at nævne, at det selvfølgelig altid giver ekstra udfordringer, når der kun i en del af året skal gøres plads til ekstra 40-50 børn

4.02 Nedlægge pulje til sommerferieaktiviteter giver en besparelse på -266.000 kr

Det er MEDS opfattelse, at det vil have betydning for de børn og unge som har benyttet sig af sommerferieaktiviteterne. De vil ikke i samme grad blive præsenteret for en bred vifte af forskellige idræts- og fritidstilbud afholdt af foreninger.

4.02 Nedlægge af puljen til "den gode ide" -224.000 kr.

Det vurderes at nedlæggelse af puljen vil betyde en klar forringelse af elevernes læringspotentiale ude i lokalsamfundet, herunder forenings, kultur-og erhvervslivet. Det er ikke realistisk, at foreningerne selv vil afholde de udgifter, der er forbundet med afvikling af aktiviteterne.

6.03 Gadeteam nedlægges eller reduceres

For personalet på Karlslunde Skole vil det være problematisk, at vi ikke mere kan benytte os af gademedarbejderne. Som folkeskole har vi et ansvar i følge Folkeskolens formålsparagraf for at sikre elevens personlige alsidige udvikling.

Vi gør løbende brug af rådgivning fra gadeteamet; der opleves at have fingeren på pulsen i nærområdet og resten af kommunen, både med problemstillinger og løsningsforslag. Gadeteamet kommer ud i klasserne, både ifm. gruppesamtaler, men også ifm. enkeltindsatser. Deres imødekommenhed over for vores elever har været til stor hjælp og eleverne føler sig set og hørt. Vi har også haft stor glæde af deres besøg på forældremøder. Som lærer og pædagog har vi ikke altid den nødvendige indsigt, der vil kunne rådgive og hjælpe elever, der er på vej ud på et skråplan – og meget gerne med et perspektiv inden problemstillinger bliver mere alvorlige og evt. kriminelle.

Vi ser med bekymring på udviklingen af besparelser i kommunens forebyggende indsatser på børne-ungdomsrådet.

På vegne af lokal-MED Karlslunde Skole

Venlig hilsen
René Williams

Hørings svar til økonomi- og planudvalget fra lokal-MED / personalemøde i klubberne Brogaarden, Greve Idrætsfritidsklub, Godset, Havana, Mosede klub, Oasen og Tune Ungdomscenter til budgetforslag fra direktionen for 2020 – 2023.

I fritids- og ungdomsklubberne ser vi med bekymring på de økonomiske udfordringer, Greve kommune står overfor de kommende år, og anerkender, at der er behov for en stram opgave- og økonomi prioritering.

Nedlæggelse af tilskud til svømmehal/motion

Medarbejder rabat i Greve svømmehal og motion er et sundhedstilbud, der kan være med til at mindske sygefraværet og stres i hverdagen på arbejde.

I forbindelse med den forebyggende indsats, for at mindske sygefraværet, finder vi tilskud på 166.000 kr. årligt til svømning og motion er et godt tilbud, der bør tilbydes alle ansatte i kommunen.

Demografi regulering klubområdet

Klubberne har de seneste år oplevet store besparelser og demografi reguleringer, samtidig med, at personalet har timer i skolen.

I forbindelse med budget 2019 var det forventet, at fritids- og ungdomsklubbernes budget i 2020 skulle reguleres med 53.000 kr., og i 2021 med 66.000 kr. stigende til 276.000 kr. i 2022. I det nye budget forslag er det foreslået klubberne i 2020 skal spare 259.000 kr., og i 2021 er beløbet vokset til 270.000 kr. og til 273.000 kr. i mindre budget i 2022.

De store reduktioner i klubbernes budget betyder, for flere klubber, at det er svært at sikre bæredygtigheden med kerneopgaven i klubben og arbejdet i skolen, da der ikke er økonomi til at ansætte det nødvendige pædagogiske personale ud fra den standart Byrådet vedtog da man i 2008 godkendte den nye klubstruktur der sikrede en tilstrækkelig pædagogisk kvalitet i den fulde åbningstid, hvor det var forudsat der var mindst en personalenormering på 5,5 ansatte plus klubbens ledelse på fuldtid.

En yderligere besparelse vil gøre det endnu mere vanskeligt at fastholde standarden i det daglige pædagogiske arbejde i klubben, samt sikre en fortsat god kvalitet i den understøttende undervisning i skolen, ligesom det er vanskeligt at tiltrække og fastholde personale i klubberne og SFO2 på grund af de vilkår der er indenfor fritidsområdet.

Besparelserne kan også betyde at flere børn, unge eller deres forældre vælger fritidslivet i klubberne fra, så færre børn og unge deltager i klubbernes tilbud eller andre organiserede fritidstilbud i kommunen..

Vi anbefaler derfor, at der arbejdes for en ny tildelingsmodel, samt at der ikke sker yderligere reduktioner i forbindelse med demografi reguleringen.

Tværgående kompetenceudvikling

I direktions forslag til tekniske ændringer er foreslået en besparelse på 300.000 kr. til tværgående kompetenceudvikling, med henvisning til at tidligere budget til tværgående kompetenceudvikling ikke er brugt fuldt ud.

I det seneste år er der sket store organisatoriske ændringer med afskedigelse af personale og nye arbejdsopgaver i centre og lokalt i institutionerne. Arbejdsmiljøet har været hårdt ramt af disse ændringer, hvorfor der ikke har været ressourcer til, at fastholde og videre udvikle den tværgående kompetenceudvikling.

I klubberne, skolerne, centre, socialrådgivere, PPR og andre samarbejdsrelationer er der et stigende behov for der er ressourcer til tværgående kompetenceudvikling, herunder tid til dette vigtige arbejde.

Derfor er der de kommende år behov for et øget behov for tværgående kompetenceudvikling, så derfor bør der ikke gennemføres den foreslåede besparelse på denne konto.

På vegne af personalet i klubberne Frank Sørensen, TR

Hørings svar til Budget 2020-2023

Vi har læst oplægget til budget 2020-2023 og kvitterer for en tydelig og synlig kommunikation omkring processen for budgetvedtagelsen.

Til forslaget om afskaffelse af kontorelever på rådhuset, mener vi, at Greve som kommune er forpligtet til at bidrage til at uddanne kvalificerede kontoruddannede medarbejdere. Med kontorelever på rådhuset medvirker vi til at fastholde et godt rekrutteringsgrundlag både for os selv og andre kommuner. Samtidig er vi af den opfattelse, at elever tilfører ny viden og indsigt til kommunen som arbejdssted.

Byrådet ønsker, ligesom et enigt Folketing, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse, herunder at skabe større sikkerhed for at unge, der vælger en erhvervsuddannelse, kan få en praktikplads. Det forekommer som et noget modstridende signal at sende, hvis Greve kommune afskaffer kontorelever på rådhuset.

Nogle af de få personalegoder, vi har tilbage i kommunen ser ud til at forsvinde med forslaget om nedlæggelse af tilskud til svømmehal/motion, hvilket vi beklager. Samtidig er det en besparelse, vi hellere vil have fremfor besparelser på lønudgifter.

Sidste år medførte budgetvedtagelsen nedskæringer på administrationen, som vi fortsat oplever konsekvenserne af i mængden af opgaver, der skal løses. I lyset af, at rådhuset ikke har fundet fodfæste ovenpå besparelserne, noterer vi os, at der ikke indgår forslag om yderligere besparelser på administrationen. Samtidig bekymrer det os, at der decentralt på vores område kan ske store besparelser, hvis det foreslåede vedtages.

Vi ønsker at indgå konstruktivt i dialogen om budgetvedtagelsen. I den forbindelse foreslår vi, at der reduceres på den indvendige vinduespolering på rådhuset. Det forekommer unødigt ofte, at der pudses vinduer indvendigt, hvorfor vi tænker, der kunne være et besparelspotentiale her.

Venlig hilsen

Medarbejdersiden, LokalMED

Center for Dagtilbud og Skoler

Direktionens budgetforslag 2020-23 – høringsvar fra medarbejdersiden i LokalMed for Center for Teknik & Miljø

Konkurrenceudsættelse af facility management-ydelser (i det følgende FM-ydelser)

Det fremgår af direktionens budgetforslag, at indkøbsteamet skal se på FM-ydelser som et område for konkurrenceudsættelse. Vi har forstået forslaget således, at alle FM-ydelser er i spil.

Nedenfor redegøres for en række forhold, som bør overvejes i forbindelse med den politiske behandling af dette forslag:

Generelt

Fastholdelse af medarbejdere

Hvis forslaget vedtages, vil der pågå en lang undersøgelsesfase, som skal klarlægge, hvilke områder der i givet fald skal konkurrenceudsættes. Dette vil i en lang periode medføre stor usikkerhed for de pågældende medarbejdere, hvorfor der vil være stor risiko for, at arbejdsmotivationen svækkes og medarbejderne flygter.

Dertil kommer, at budgetforslaget vedrører kantinen og Energi & Ejendomme, som også var i spil ved sidste års budgetforhandlinger, der resulterede i, at Energi & Ejendomme blev beskåret med to medarbejdere. Endvidere har Teknisk Service tidligere været omfattet af et forslag om konkurrenceudsættelse, hvilket som bekendt resulterede i indgåelse af en kontrakt med 3F (den såkaldte Grevemodel).

Det er derfor af stor vigtighed, at der i hele forløbet er fokus på, hvordan disse medarbejdere fastholdes, og hvordan deres arbejdsmotivation opretholdes.

Controllerfunktion

Der skal afsættes medarbejderressourcer til et antal controllere i administrationen. Controllerfunktionen er af stor vigtighed, da der jævnligt opstår spørgsmål om fortolkning af kontrakter, og da der skal føres tilsyn med, at leverandørerne overholder kontrakterne. Den nuværende controllerfunktion i forhold til kommunens rengøringskontrakter udgør ca. 1 årsværk, og controllerfunktionen med kontrakter i Vej- og Landskabsafdelingen udgør mindst 2,5 årsværk. Og der kan med fordel bruges mere tid på sidstnævnte, hvis kommunen skal have det optimale ud af kontrakterne.

Lokalkendskab

Endelig skal medarbejdernes lokalkendskab fremhæves. Mange opgaver løses i dag meget smidigt, fordi medarbejdere kender både bygningerne, brugerne og brugernes behov. Derudover er der et stort kendskab til husets "rytmer", hvilket indebærer en smidig opgaveløsning i forbindelse med bl.a. valg, flagdage m.v., hvor forskellige medarbejdergrupper på FM-området skal samarbejde.

Det er vores vurdering, at brugerne ikke vil opleve samme service og inddragelse, hvis området konkurrenceudsættes.

Service +++

En konkurrenceudsættelse af FM-opgaver i Center for Teknik & Miljø vil medføre reduktion i antallet af fuldtidsstillinger i centret. Det vil påvirke forholdstallet negativt, hvilket vil betyde, at der vil være en reduktion i antallet af borgere, som kan indgå i nytteindsatsen. Dermed vil udgiften på området for job og socialservice blive øget, medmindre borgerne kan indgå i nytteindsatsen andetsteds.

Kantinen

Kantinen er meget veldrevet, da der er et stor fokus på indkøb, kostpris og på at undgå madspild.

Kantinen har de sidste 4 år haft et årligt overskud på mellem 100- og 200.000 kr., som overføres til kommunekassen. Derudover overfører kantinen årligt 192.000 kr. til kommunens indkøbsteam som led i SKI-aftalen. Det er på grund af SKI-aftalen muligt for kantinen at indkøbe gode råvarer til lav pris.

Kantinen fremlagde årlige benchmarkundersøgelser for Byrådet indtil 2017, hvor Byrådet besluttede, at dette ikke længere var nødvendigt på grund af kantinenes stærke konkurrenceevne.

Maden er frisk og laves fra bunden, og vi oplever, at medarbejderne anser vores velfungerende kantine som et væsentligt medarbejdergode.

Medarbejderne ønsker, at der laves kontrolbud i forbindelse med en eventuel konkurrenceudsættelse.

Teknisk Service

Det er vores vurdering, at der ikke vil være den samme nærhed og fleksibilitet i opgaveløsningen på skoler, plejecentre m.v., hvis opgaven konkurrenceudsættes.

Endvidere yder Teknisk Service et stort bidrag til controlling af den grønne kontrakt på kommunens 95 ejendomme, da Teknisk Service er administrationens øjne i marken. Hvis denne funktion forsvinder, vil det betyde, at Center for Teknik & Miljø i langt mindre grad vil kunne gennemføre kontraktstyring og kontrol med leverandøren på kommunens udearealer omkring ejendommene. Det vil få den konsekvens, at plejeniveauet vil mindskes, eller at administrationen (Vej- og Landskab) skal opnormeres med 1 årsværk for at kunne kvalitetssikre og holde niveauet på den grønne kontrakt. Alternativt skal controllerfunktionen være en del af udbuddet, hvilket vil fordyre kontrakten.

Da kommunen er bundet af aftalen med 3F (Grevemodellen) indtil den 31. december 2021, kan en konkurrenceudsættelse af Teknisk Service ikke uden kontraktbrud få virkning før den 1. januar 2022.

Medarbejderne ønsker, at der laves kontrolbud i forbindelse med en eventuel konkurrenceudsættelse.

Bygningsvedligeholdelse

Der foretages reelt ikke vedligeholdelse af kommunens bygninger i øjeblikket. De midler, der er afsat til bygningsvedligeholdelse, anvendes i dag til akut genopretning af bygningerne og tilhørende installationer, da der som bekendt er et meget stort vedligeholdelsesefterslæb på kommunens bygninger. De afsatte vedligeholdelsesbeløb er under 30% af det beløb, der burde være til rådighed for bygninger i god stand, hvorfor vedligeholdelsesefterslæbet øges hvert år med flere og flere akutte skader, som skal oprettes. Det må derfor forventes, at udgifterne til akut genopretning i fremtiden vil stige yderligere.

Hvis området konkurrenceudsættes, vil de afsatte midler til vedligeholdelse være låst fast til dette formål, og udgifter til akut genopretning vil skulle bevilliges særskilt. Prisen på genopretning må også forventes at blive noget højere end i dag, da leverandørerne i højere grad vil have behov for at dokumentere deres arbejde, end administrationen har i dag, hvilket kræver, at der udarbejdes et mere omfattende materiale i forbindelse med genopretning. Derudover vil håndtering af de genoprettende vedligeholdelsesopgaver ved ekstern leverandør medføre store omkostninger til projektering, tilsyn og dokumentation, da timesatsen her er væsentlig højere end aflønning af medarbejderne i CTM.

Det må herefter forventes, at kommunens udgifter til vedligeholdelse og akut genopretning vil stige væsentligt, hvis bygningsvedligeholdelsen konkurrenceudsættes.

Det vil ikke give mening at lave et kontrolbud på bygningsvedligeholdelse, da der i øjeblikket alene udføres genopretningsopgaver.

Tre ekstra årsværk til planlægnings- og salgsarbejde samt en salgspulje

Det er efter vores vurdering en meget kortsigtet løsning på kommunens økonomiske udfordringer at sælge ud af kommunens ejendomme. Det vil herved blive vanskeligt for kommunen at imødekomme de behov for institutioner og plejecentre mv., som i fremtiden vil opstå på grund af demografiske ændringer.

Opmærksomheden henledes på, at den øgede mulighed for at bygge og udstykke, som salg af kommunens ejendomme og vedtagelsen af nye lokalplaner vil medføre, vil betyde et øget antal udstyknings- og byggeansøgninger. Dette vil øge arbejdspresset i byggesagsteamet, som i forvejen ikke opfylder KL's servicemål for behandling af byggesager.

Høringssvar til Direktionens budgetforslag 2020-2023 fra B-siden i Lokal-MED i Center for Økonomi & HR

Medarbejdersiden i Lokal-MED i Center for Økonomi & HR anerkender, at Greve Kommune befinder sig i en økonomisk presset situation, og at der i den forbindelse må ske tilpasninger af økonomien. Alligevel vil B-siden gerne udtrykke bekymring og undren over forslaget om, at afskaffe kontorelever.

Kontoreleverne i kommunen yder et stort stykke arbejde i de centre, hvor de har deres elevtid. De bidrager til den daglige opgaveløsning, og er værdsatte, dygtige medarbejdere i kommunen. Det ser sig også afspejlet i, at mange elever tilbydes ansættelse efter endt elevtid.

I Center for Økonomi & HR arbejder der adskillige, som tidligere har været elev i kommunen. En af fordelene ved at rekruttere elever er, at de er hjemmevante, og allerede har kendskab til opgaverne, systemerne, kolleger og samarbejdspartnerne.

En del af kommunens eksisterende medarbejdere står over for, at skulle pensioneres eller gå på efterløn i løbet af de kommende år. Her er den fortsatte uddannelse af elever med til at sikre, at der er den nødvendige base, at rekruttere fra. Kommunen må gå forrest og tage ansvar for at de unge skal have en uddannelse.

Hvad mere er, så er en elevløn ærligt talt en relativt beskedent størrelse. Balancen i kommunens totalbudget bliver just ikke væltet af budgettet til elevløbninger!

På Lokal-MED i CØH's vegne

Camilla Lander, Næstformand

Høringssvar vedr. Direktionens budgetoplæg 2020-2023

HK-bestyrelsen i Greve Kommune har drøftet Direktionens budgetoplæg. Vi anerkender, at kommunen befinder sig i en økonomisk presset situation.

Med dette høringssvar udtrykker HK-bestyrelsen bekymring over forslaget om at afskaffe eller reducere kontorelever på rådhuset. Kontorelever udfylder en vigtig og væsentlig rolle i den daglige drift. De er en værdsat ressource i de centre, hvor de har deres virke, hvor de løser mangeartede opgaver i løbet af elevtiden, og til slut løser en fuld opgaveportefølje til en billig lønsum.

Endvidere er eleverne traditionelt også en del af den ressourcebank, som vi rekrutterer fra. Mange af eleverne på rådhuset er historisk blevet tilbudt ansættelse efter endt elevtid, da de med det samme kan indtræde fuldt ud i opgaveløsningen og anses som kompetente, hjemmевante og dygtige medarbejdere.

Som kommune er vi en offentlig arbejdsplads. Med det kommer der også et samfundsansvar. Vi er med til at uddanne fremtidens medarbejdere. Vi SKAL og bør også være med til at uddanne dem fremadrettet! Dette er, blandt andet, ud fra en økonomisk betragtning. Det er ikke elevlønsbudgettet, som udfordrer den samlede budgetbalance.

HK-bestyrelsen vil opfordre til, at der i stedet for en nednormering, sker en opnormering af elevantallet. Inden for de næste par år går mange af kommunens medarbejdere på pension eller efterløn. Ved at rekruttere flere elever, er vi med til at sikre, at vi har dygtige medarbejdere klar til at overtage.

På HK-bestyrelsens vegne

Eva Maria Roy Nørgaard og Anders Poulsen

Vi anerkender, at vi som kommune står over for store økonomiske udfordringer, både her og nu, og fremover.

I respekt herfor og med udgangspunkt i vore reelle bekymringer, har vi gjort os nogle tanker.

Vi har noteret os, at i en tid, hvor der stadig tales meget om tidlig indsats – barnets første 1000 dage – er der nogle af forslagene i materialet, der peger i modsat retning. Vi medgiver, at det vil give en besparelse her og nu, men vi frygter for udfordringen, der kommer i fremtiden. Flere af de besparelser, der er lagt op til, vil gøre fremtiden overordentlig dyr. Og vi risikerer at tabe nogle årgange på gulvet.

Der er lagt op til besparelser på den forebyggende indsats, det tænker vi vil ramme os som en boomerang på den lange bane. Udgifterne til det specialiserede område er allerede nu markant stigende, og det ser vi som en følge af tidligere års besparelser på de forebyggende områder

Nogle af forslagene har afsmittende effekt på andre dele af organisationen end der, hvor besparelsen umiddelbart ligger, hvilket nogle gange kan være svært at gennemskue ud fra økonomiske tal alene.

For eksempel kan ekstra lukkedage i institutionerne få effekt i alle dele af organisationen. Der er en del ansatte, som samtidig er borgere i kommunen. Hvis daginstitutionen holder sommerferielukket, så skal mor/far søge ferie i samme periode, og det vil ikke være alle arbejdspladser, der kan imødekomme det ønske, hvis daglig drift skal opretholdes, f. eks. inden for hele ældreplejen og hos sagsbehandlere for blot at nævne to områder. I yderste konsekvens kan det komme dertil, at medarbejdere er nødt til at opsiges deres job, hvis ferieplanlægningen ikke kan gå op. I institutionerne planlægges man allerede ferie og bemanning ud fra det antal børn, der forventes at komme i ferieperioden, ud fra de informationer der kommer fra forældrene

Et andet forslag går ud på at nedlægge de sidste tre elevstillinger i kommunen. Kontorelever indgår som en vigtig, relevant og ikke mindst mindre omkostningstung arbejdskraft på rådhuset. Vi mener kommunen har et samfundsansvar for at sikre uddannelse af næste generations arbejdskraft. Der er i tidligere års budgetter skåret tre elevstillinger således at ordningen er på et minimum hvis man ønsker sparring og vidensdeling kontoreleverne imellem. Af hensyn til dynamikken blandt kontoreleverne bør man derimod udvide antallet af elever

De foreslåede besparelser på kultur og fritidsområdet reducerer Greve Kommunes tilbud til et minimum. Vælger man at lukke biblioteket i Karlslunde rammer det først og fremmest børnene og de svageste borgere i området.

Der er mange stillinger i spil på mange områder. Mange af forslagene sparer på "lønkroner". Dermed frygter vi, at vi ikke længere vil være i stand til at yde den service over for de borgere, vi er sat i verden for at betjene, på den måde vores faglighed tilsiger

Hvis man sammenholder budgetforslaget med de resultatmål og indsatser, der er besluttet i de seks liv, så trækker det i hver sin retning.

Blot et par eksempler - en indsats i børnelivet hedder "sommerferieaktiviteter" sat over for et besparelsesforslag, der hedder "nedlæggelse af pulje til sommerferieaktiviteter".

En indsats i ældrelivet hedder "flere ensomme borgere skal opspores og følges ved hjælp af hjemmeplejen" sat over for et besparelsesforslag, der hedder "reduktion af indsatser i hjemmeplejen med 5%"

På vegne af medarbejdersiden i HovedMed

Janne Jørgensen, næstformand

Høringssvar til Direktionens budgetforslag fra Område-MED for Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening – B-siden

Område-MED i Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening har på et møde mandag den 16. september 2019 haft en drøftelse af direktionens forslag til budget 2020-2023. B-siden har følgende udtalelse:

Bemærkninger til forslag på Kultur- og Fritidsudvalgets område

Direktionens budgetforslag indeholder forslag om at lukke Karlslunde Bibliotek, samt nedlægge puljen til børnekulturaktiviteter og sommerferieaktiviteter.

Nedlæggelsen af puljerne til børnekulturaktiviteter og sommerferieaktiviteter harmonerer efter Område-MEDs opfattelse ikke med effektmålet i Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken om, at Greve Kommune skal arbejde for, at flere børn udvikler kreative færdigheder ud fra forskellige tilgange og metoder.

Børnene i Greve Kommune får gennem børnekulturaktiviteter, som for eksempel fortællefestivalen, en række anderledes, udfordrende og udviklende oplevelser, der er med til at danne dem som mennesker. Samtidig er fortællefestivalen et naturligt forum at mødes kulturinstitutionerne imellem, og denne opgave danner rammen om samarbejdet på tværs af institutionerne.

Forslaget om at lukke Karlslunde Bibliotek gør det sværere for biblioteket at understøtte de politiske effektmål for Børneliv for Karlslundes børn. Biblioteket får blandt andet svært ved at leve op til effektmålet i Børne- og Ungepolitikken om faglig progression for alle børn uanset deres forudsætninger. Biblioteket samarbejder pt. med skolerne om støtte til elever i læseforløb samt generel intro til bibliotekstilbud. Samarbejdet understøtter Greves resultatmål om at forbedre børns talesprog og læseevner, samt en forbedring af børnenes resultater i de nationale tests.

Tidligere landsdækkende biblioteksundersøgelser viser, at børn, ældre, handicappede og andre svage grupper af borgere ikke bruger et bibliotek, hvis der bliver for langt til biblioteket, fordi de ikke selv kan transportere sig. Det rammer derfor de svageste af Karlslundes borgere, hvis biblioteket lukkes. Biblioteket ligger attraktivt og nemt tilgængeligt ved indkøbscentret og stationen.

Bemærkninger til forslag på Økonomiudvalgets område

Område-MED kan ikke tilslutte sig forslaget om at nedlægge tilskuddet til svømmehal og motion. Greve kommunes ansatte har ganske få personalegoder. Et af dem har været et tilbud om at benytte kommunens svømmehal og motionscenter for en tier. Det blev pr. 1. juli 2019 sat op til 29 kr. pr. gang. Allerede nu oplever svømmehallen, at den prisstigning har reduceret brugen af dette personalegode. Tilbuddet om at benytte svømmehallen billigt kan også være væsentligt i forhold til at reducere slid og mindske risikoen for arbejdsskader, og dermed skabe en arbejdsmiljømæssig gevinst.

Vi henviser i øvrigt til de enkelte lokale MED-udvalgs høringssvar fra institutionerne i Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening.

Område-MED den 19.9.2019

På vegne af B-siden

Anita Dürkop, næstformand.

Idrætsrådet og Fritidsrådets høringsvar til Direktionens budgetudspil for 2020-23

Det er Idrætsrådet og Fritidsrådets opfattelse at nedenstående besparelsesforslag fra Direktionen vil have en meget stor og varig negativ effekt på idræts- og fritidslivet i Greve Kommune. Derudover er det u hensigtsmæssigt, at der i forbindelse med besparelsesforslagene ikke er taget stilling til, hvilke negative konsekvenser det vil have for implementering af de politikker og indsatser, som er politisk godkendt.

Der er f.eks. i Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken en meget stor forventning til at idræts- og fritidslivet er kraftigt medvirkende til at indfri konkrete effektmål, hvilket ikke vurderes realistisk, såfremt disse besparelsesforslag bliver gennemført.

Idrætsrådet og Fritidsrådets anbefaling er derfor, at konsekvenser ved disse besparelsesforslag bliver udfoldet mere fyldestgørende, således det politiske niveau har mulighed for at træffe deres beslutning ud fra et bedre oplyst grundlag.

Vi har kommenteret hvert enkelt besparelsesforslag i nedenstående tekst og sat det i relation til diverse indsatser og politikker, som er politisk godkendt i Greve Kommune.

ØKONOMIUDVALGET

1.01 Nedlæggelse af Grevestafetten -164.000 kr.

Det skal bemærkes i sagen at det drejer sig om "*Ingen medarbejderrabat til Grevestafetten*", hvorfor overskriften ikke er korrekt. Det er Idræts- og Fritidssekretariatet som er arrangør af Greve Stafetten.

Derudover mangler der i besparelsesforslaget at blive beskrevet at Greve Stafetten indgår i Vækst- og Erhvervslivet under indsats 3: "*Etablering af fond der understøtter det lokale idræts- og fritidsliv via overskud fra eks. Greve Stafetten*".

Såfremt denne besparelse bliver politisk besluttet, vil det have en negativ effekt på oprettelsen af en fond, der understøtter det lokale idræts- og fritidsliv. Det vil have en stor betydning for de ansatte i Greve Kommune, at de ikke længere vil have fælles oplevelse, hvor motion og socialt samvær dyrkes. Det vil kort sagt gå ud over personaleplejen.

1.02 Besparelse på kommissioner, råd og nævn -100.000 kr.

Det er Idrætsrådets og Fritidsrådets opfattelse, at de forskellige møder er en forudsætning for at fremme udviklingen af Idræts- og fritidsområdet generelt. Derudover er det vurderingen, at en besparelse på området vil betyde, at administrationen i Greve Kommune vil blive nødt til at bruge flere ressourcer på at varetage de opgaver, som de forskellige råd og nævn løfter på nuværende tidspunkt. På denne baggrund kan Idrætsrådet og Fritidsrådet ikke støtte besparelsesforslaget.

SKOLE- OG BØRNEUDVALGET

3.01 Den åbne skole -212.000 kr.

Det er Idrætsrådet og Fritidsrådets opfattelse at en nedlæggelse af puljen til Åben Skole vil medvirke til en klar forringelse for eleverne i skolerne i Greve Kommune. De vil ikke i samme grad blive præsenteret for en bred palette af forskellige idræts- og fritidstilbud afholdt af dedikerede foreninger. Foreningerne har oplyst, at en del elever fortsætter i foreningsregi efterfølgende. Idrætsrådet og Fritidsrådet påpeger, at der i Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken under Børneliv står anført: "*For at fremme mental og fysisk sundhed arbejder vi for, at flere børn er aktive i forenings- og fritidslivet*". Det virker derfor mærkværdigt at fremkomme med besparelsesforslag, som har direkte konsekvens af det prioriterede politiske indsatsområde. Dette centrale aspekt er ikke nævnt i besparelsesforslaget fra Direktionen, hvilket efter vores opfattelse er vitalt at tage med i sagen.

KULTUR- OG FRITIDSUDVALGET

4.02 Nedlægge af pulje til sommerferieaktiviteter giver en besparelse på -266.000 kr.

Det er Idrætsrådet og Fritidsrådets opfattelse, at der er mange foreninger og børn som har stor glæde af dette tilskud. Det vil have en økonomisk konsekvens for disse foreninger, såfremt puljen bliver nedlagt. Derudover vil det have betydning for de børn og unge, som har benyttet sig af sommerferieaktiviteterne.

Idrætsrådet og Fritidsrådets påpeger i den forbindelse at foreningerne på ingen måde kan blive "pålagt" disse sommerferieaktiviteter som en "del af medlems-/aktivitetstilskuddet".

I den forbindelse er det værd at pointere, at foreningerne klart afviser at blive pålagt omkostningerne for at udbyde sommerferieaktiviteterne som en "investering i forhold til medlemshvervning". Holdningen er, at de må være Greve Kommune som afholder udgiften til sommerferieaktiviteter, således at børn og unge i Greve Kommune har en spændende og aktiv sommerferie. Derudover bør det nævnes at sommerferieaktiviteter er et rigtig godt tilbud til alle børn og unge i Greve Kommune uanset sociale og økonomiske forhold i familierne. Sommerferieaktiviteterne er således med til at samle børn og unge fra forskellige samfundslag og giver dermed mulighed for knytte venskaber på tværs af forskellige baggrunde.

4.02 Tilpasning af Idræts og fritidspuljerne giver en besparelse på -200.000 kr.

Det vil have store konsekvenser for idræts- og fritidslivet i Greve Kommune, såfremt denne reduktion bliver ført ud i livet. Idræts- og idrætspuljerne spiller nemlig en helt afgørende rolle i at realisere Idræts-, Fritids og kulturpolitikken, herunder de forskellige indsatser under hvert af de seks liv. Puljerne kommer rigtig mange forskellige til gavn, såsom selvorganiserede grupper, idræts- og fritidsforeninger samt borgere som har en god ide. I forhold til bredde-, talent- og eliteidræt vil det få markante konsekvenser.

Hvis reduktionen bliver ført ud i livet vurderes det ikke realistisk at fastholde de nuværende elitesatsninger for idrætsforeningerne, som er med til at markedsføre Greve Kommune som en stærk idrætskommune. Det samme gør sig gældende for de mange tiltag inden for breddeidræt og de indsatser der er målrettet særlige målgruppers deltagelse i foreningslivet, såsom personer med handicaps, ældre med nedsat funktionsevner og udsatte børn og unge mv.

Der er foreninger, som har indgået flerårige partnerskaber via puljerne med Greve Kommune. Disse kan naturligvis ikke fortsættes fremadrettet uden medfinansiering fra puljerne.

Idrætsrådet og Fritidsrådets vil derfor på det kraftigste fraråde en reduktion af idræts- og fritidspuljerne, eftersom den skaber stor værdi for Greve Kommune som langt overstiger besparelsen.

4.02 Reduktion af lokaletilskudsprocent -116.000 kr.

I forbindelse med en revision af Greveordningen har Idrætsrådets og Fritidsrådets medvirket til formulering af fire alternative besparelsscenarioer, fremfor en reduktion af lokaletilskudsprocenten. I forlængelse heraf indstillede et flertal i Idrætsrådet og Fritidsrådet, at en besparelse på 150.000 kr. som svarer til at reducere lokaletilskud til 80 procent fra 2020, i stedet for bør ske ved en nedsættelse af medlemstilskuddet. Dette forslag blev godkendt på Kultur- & Fritidsudvalgsmødet den 13. august 2019.

Vi er i rådene naturligvis kraftig modstander af forslaget om reduktion af lokaletilskudsprocenten, da besparelsen vil ramme nogle få foreninger meget hårdt. Foreninger, som i forvejen har en betydelig egenbetaling for de lokaler de benytter, hvilket er i modsætning til de foreninger, der får stillet gratis kommunale lokaler til rådighed. Derudover finder vi det stærkt kritisabelt, at vi skal indgå i et længerevarende arbejde og dialoger omkring alternative besparelsesforslag, for at finde løsninger, som vi mener rammer idræts- og fritidslivet mindst muligt, hvis man alligevel vælger reduktionen af lokaletilskudsprocenten.

4.02 Nedlægge af puljen til "den gode ide" -224.000 kr.

En nedlæggelse af puljen vil betyde en klar forringelse af elevernes læringspotentialer ude i lokalsamfundet, herunder forenings, kultur- og erhvervsområdet.

Læringspotentialer kan være en anelse abstrakt at forholde sig til. Derfor giver det god mening at fremkomme med nogle konkrete eksempler som puljen har været med til at støtte og som samtidig medvirker til at implementere de nuværende politiske målsætninger i Greve Kommune.

Med læringspotentialer menes der konkret at puljen er med til:

"Puljen udforsker og udvikler potentialer, som blandt andet har været med til at motivere og styrke eleverne kreative færdigheder og matematiske kompetencer". (Ansøgningskriterier for puljen)

Den understøtter de politiske målsætninger om, at elevernes resultater i dansk og matematik skal opnå en positiv fremgang og at eleverne skal arbejde med kreative kompetencer. (Resultatmål fra ungeliv)

Den Musiske Skole i Greve har startet et skoleorkester på Arenaskolen, som giver eleverne kreative og musiske kompetencer, en mulighed som er vigtig for især denne målgruppe.

Helle Houkjær som er naturfagslærer på Krogårdskolen og som har vundet Politikens Undervisningspris som Danmarks bedste lærer, har sammen med en kollega udviklet forløbet "matematik på tur", med afsæt i at deres kompetencer og tid kunne blive sat i spil understøttet af puljen.

Deres forløb til udskolingen "Matematik på tur" er udviklet i samarbejde med Greve tennisklub, KFUM spejderne ved Rævebakken, Greve Svømmehal, Sejlklubben Køge Bugt, og Nordisk Film.

Eleverne kommer "behind the scenes" og får en undervisning, som er meget bevægelses- og praksisorienteret.

Lærerne får gennem puljen tilkøbt mere tid og anerkendt deres kompetencer og visioner. Forløbene er præsenteret på en national læringsfestival med stor interesse. Lærerne blev spurgt om de ville afholde kurser på baggrund af dette. Derudover har forløb med othelloforeningen på skolerne i Greve bidraget til at øge elevernes matematikfærdigheder. I den sammenhæng er der to elever fra Greve Kommunes skoler som er blevet udtaget til U15 VM i Tokio efter de vandt U15 DM.

Ovenstående er samlet med til dels at sætte Greve Kommune på landkortet som en kommune som går nye veje i forhold til at udvikle elevernes læringskompetencer, dels at implementere de ambitiøse politiske målsætninger på området.

Idrætsrådet og Fritidsrådet vil pointere, at det på ingen måde er ikke realistisk at samarbejdspartnernes selv vil kunne afholde de udgifter, der er forbundet med afvikling af aktiviteterne.

4.02 Nedlægge af pulje til partnerskabsaftaler -360.000 kr.

Disse partnerskaber er noget som giver stor værdi for såvel foreninger som for borgerne i Greve Kommune. Det er urealistisk, at de forskellige resultatmål i Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken kan implementeres, såfremt denne besparelse sker. Partnerskaberne bør betragtes som en katalysator for at skubbe denne udvikling på rette vej i forhold til at indfri de forskellige resultatmål. Et fint eksempel på dette er under "ungeliv" i Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken, hvor partnerskaberne med f.eks. Hundige Boldklub og Greve Bordtennis netop er med at fastholde flere unge i foreningsaktiviteter.

"Effekt mål: For at fremme mental og fysisk sundhed ønsker vi, at flere unge i Greve fastholdes i de organiserede og selvorganiserede forenings- og fritidsaktiviteter"

"Resultatmål: Andelen af piger og drenge i alderen 13-18 år, der er registreret som deltagere i forenings- og fritidsaktiviteter, skal stige fra 52% i 2017 til 54% i 2021"

4.02 Reduceret tilskud til IFS – 1 årsværk -300. 000 2020 og 600.000 fremadrettet.

Det er meget overraskende og kritisabelt at foreslår besparelser på ét årsværk i IFS. Det skyldes hovedsageligt at IFS fik overført ét årsværk i forrige års budgetaftale, og der i den forbindelse blev indgået en allonge til samarbejdsaftalen mellem Greve Kommune og Idræts- og Fritidsunionen.

I denne samarbejdsaftale indgår der en lang opgaveportefølje som IFS varetager med baggrund i netop dette årsværk. IFS har budt ind på et stort antal indsatser, som står beskrevet i de 6 liv i Greve Kommune. Det er særdeles urealistisk at IFS vil have ressourcer til at løfte denne opgaveportefølje med ét årsværk mindre. Såfremt denne besparelse blive prioriteret, vil der ske en overlevering af opgaver tilbage til Greve Kommune. I denne sammenhæng skal det pointeres at Greve Kommune ikke nødvendigvis besidder de kompetencer, som skal til for at sikre denne opgavevaretagelse. Idræts- og fritidsunionen har ansat en person som netop har spidskompetencer til at varetage disse opgaver.

Det er centralt for Idrætsrådet og Fritidsrådet at påpege, at dette årsværk netop er udnyttet til at styrke og koordinere samarbejdet på tværs af politikområder og er på denne baggrund medvirkende til eksekvering af vedtagne politikker, herunder de forskellige resultatmål.

Det er meget vanskeligt at se denne koordinering vil ske på tværs af forvaltninger og foreningslivet fremadrettet, såfremt denne besparelse vil ske.

I besparelsesforslaget står det udelukkende anført at: *"Forslaget vil berøre de mange brugere af IFS, der vil opleve det som en stor serviceforringelse"*. Dette er helt korrekt, men det vil også i høj grad ramme implementering af de indsatser fra politikkerne, som er politisk godkendt i Greve Kommune. Dette faktum er helt væsentlig at viderefordre til det politiske niveau, når der skal træffes beslutninger om budgettet. Det er efter vores opfattelse yderst mærkværdigt at undlade disse konsekvenser ved besparelsesforslaget.

Kort sagt vil denne besparelse i høj grad være medvirkende til at der ikke i samme grad bliver tænkt på tværs i forvaltningerne i Greve Kommune og dermed ikke *kun* ramme foreningerne i forhold til serviceforringelser.

SOCIAL-, SUNDHEDS- OG PSYKIATRIUDVALGET

5.01 Bortfald af støtte til frivilligt socialt arbejde efter § 18 -472.000

Denne besparelse vil have negative konsekvenser for en del foreninger, som beskæftiger sig med aktiviteter, der virker forebyggende for mange ældre borgere. Såfremt besparelsen bliver besluttet, vil det betyde at en del borgere får behov for et kommunalt tilbud i stedet for det foreningsbaserede. Det kommunale tilbud er typisk dyre end det foreningsbaserede. Der bør i besparelsesforslaget indgå tal på, hvor mange borgere, vil få behov et kommunalt tilbud. Ellers er det vanskeligt at tage stilling til om der reelt sker en besparelse.

Derudover sætter vi spørgsmålstegn ved om der er lovhjemmel til at puljen helt bortfalder eftersom det står præciseret i servicelovens § 18 at det er en såkaldt *"skal-bestemmelse"*, men rammerne for selve udmøntning af lovgivningen er op til den enkelte kommune.

"§ 18 Kommunalbestyrelsen skal samarbejde med frivillige sociale organisationer og foreninger.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen skal årligt afsætte et beløb til støtte af frivilligt socialt arbejde.

Stk. 3. Rammerne for samarbejdet fastlægges af den enkelte kommunalbestyrelse."

5.03 Bortfald af tilskud til pensionistaktiviteter efter § 79 -276.000

Denne besparelse vil på samme måde som ovenstående vedr. 18 § ramme ældre borgere, som går til forebyggende og aktiverende aktiviteter. Såfremt man fjerner tilskuddet, er det meget tvivlsomt om de ældre borgere fortsætter med deres aktiviteter og holder sig i gang. På denne baggrund er det ikke utænkeligt at Greve Kommune vil opleve et stigende pres på indlæggelser mv. Dette er meget omkostningstungt for kommunen. Derfor bør det nøje overvejes om dette tilskud ikke er en god investering for borgerne, men også rent økonomisk for Greve Kommune

Hørings svar fra Lokal MED i center for Job & Socialservice den 17. september 2019

Hørings svar fra Lokal MED:

Udvidelseskatalog

Økonomiudvalget

1.01 Styrket indsats for forsikrede ledige – investering (LM)

Lokal MED bakker op om forslaget, da det vil gøre en forskel for arbejdsvilkårene i Team Forsikrede Ledige og for den service borgerne kan tilbydes.

Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalget

6.01 Styrket indsats for forsikrede ledige – Effekt (LM)

Lokal MED bakker op om forslaget, da det vil gøre en forskel for arbejdsvilkårene i Team Forsikrede Ledige og for den service borgerne kan tilbydes.

Hørings svar fra medarbejdersiden i Lokal MED:

Effektiviserings- og besparelseskatalog

Økonomiudvalget

1.01 Nedlæggelse af Grevestafetten (LM, OM+LM)

Medarbejdersiden i Lokal MED tager forslaget til efterretning og opfordrer til, at de faglige organisationer støtter op om arrangementer som dette, til glæde for deres medlemmer og deres trivsel.

1.01 Afskaffelse af kontorelever (LM)

Medarbejdersiden i Lokal MED tilkendegiver at det er et dårligt signal at nedlægge kontorelevpladser.

Høring af direktionens budgetoplæg 2020-2023, Lokal-MED i Center for Sundhed & Pleje

Lokal-MED i Center for Sundhed & Pleje afgav hørings svar den 11. september 2019.

Effektiviserings- og besparelseskatalog

1.01 Afskaffelse af kontorelever på rådhuset

Lokal-MED anser kontorelever som en kommunal forpligtelse, der bidrager positivt til at løse en række administrative opgaver. Ved at afskaffe kontorelever til Greve Kommune vil Greve Kommune i fremtiden komme til at mangle medarbejdere.

5.01 Afskaffelse af midler under §18

Lokal-MED understreger, at det vil være problematisk, at foreninger og frivillige organisationer ikke længere kan fortsætte deres aktive virke. Dette vil påvirke administrative medarbejdere på rådhuset, der samarbejder med frivillige og foreninger om forebyggende og sundhedsrelaterede indsatser. Dette kan potentielt føre til afskedigelse af administrative medarbejdere.

5.03 Afskaffelse af midler under §79

Lokal-MED understreger, at det vil være problematisk, at foreninger og frivillige organisationer ikke længere kan fortsætte deres aktive virke. Dette vil påvirke administrative medarbejdere på rådhuset, der samarbejder med frivillige og foreninger om forebyggende og sundhedsrelaterede indsatser. Dette kan potentielt føre til afskedigelse af administrative medarbejdere.

Udvidelseskatalog

5.03 Værdighedsmidler

Lokal-MED bemærker, at det er uklart, om hvorvidt der afsættes midler til administration fra Værdighedsmidler. Der har førhen været afsat til administration via Værdighedsmidler, da der foreligger en række administrative opgaver til sikring af økonomistyring samt effekt anvendelse af midlerne i ældreplejen til gavn for borgerne.

Derudover er det uklart, om der afsættes midler til husalfer, der ligeledes har været afsat til via Værdighedsmidler. Husalferne gør en stor indsats for, at beboerne på plejecentrene har et liv med aktiviteter, så det vil være problematisk, hvis der ikke længere afsættes midler til husalfer.

Høring af direktionens budgetoplæg 2020-2023, Område-MED i Center for Sundhed & Pleje

Område-MED i Center for Sundhed & Pleje afgav høringssvar den 16. september 2019.

Effektivisering- og besparelsesforslag

1.01 Afskaffelse af kontorelever på rådhuset

Område-MED bemærker, at det er bekymrende, at kontorelever ikke længere uddannes. Der sker et markant erfaringstab, hvis Greve Kommune ikke længere uddanner administrativt personale. Kontoruddannede er med til at understøtte driften, og det vil kunne mærkes i plejen, hvis erfarne medarbejdere ikke længere er tilgængelige i administrationen.

1.03 Konkurrenceudsættelse

Område-MED bemærker, at det kræver en grundig foranalyse af bl.a. kvalitet af service, så det ikke blot handler om at spare penge.

3.01 Yderligere 15 lukkedage i SFO

Område-MED understreger, at det kan påvirke medarbejdernes evne til at passe deres arbejde i ældreplejen, hvis deres børn ikke kan passes i samme omfang som førhen. Dette kan medføre dårligere trivsel, og kan dermed påvirke omfanget af sygefravær, hvilket vil være meget u hensigtsmæssigt for fastholdelse og rekruttering af en i forvejen presset ældrepleje.

3.02 Budgetanalyse 1 om reduktion i åbningstid

Område-MED understreger, at det kan påvirke medarbejdernes evne til at passe deres arbejde i ældreplejen, hvis deres børn ikke kan passes i samme omfang som førhen. Dette kan medføre dårligere trivsel, og kan dermed påvirke omfanget af sygefravær, hvilket vil være meget u hensigtsmæssigt for fastholdelse og rekruttering af en i forvejen presset ældrepleje.

3.02 Budgetanalyse 1 om lukkedage i sommerferien

Område-MED understreger, at det kan påvirke medarbejdernes evne til at passe deres arbejde i ældreplejen, hvis deres børn ikke kan passes i samme omfang som førhen. Dette kan medføre dårligere trivsel, og kan dermed påvirke omfanget af sygefravær, hvilket vil være meget u hensigtsmæssigt for fastholdelse og rekruttering af en i forvejen presset ældrepleje.

5.01 om §18

Område-MED understreger i lighed med Lokal-MED i Center for Sundhed & Pleje, at det vil være problematisk, at foreninger og frivillige organisationer ikke længere kan fortsætte deres aktive virke. Dette vil påvirke administrative medarbejdere på rådhuset, der samarbejder med frivillige og foreninger om forebyggende og sundhedsrelaterede indsatser. Dette kan potentielt føre til afskedigelse af administrative medarbejdere.

5.03

Område-MED understreger i lighed med Lokal-MED i Center for Sundhed & Pleje, at det vil være problematisk, at foreninger og frivillige organisationer ikke længere kan fortsætte deres aktive virke. Dette vil påvirke administrative medarbejdere på rådhuset, der samarbejder med frivillige og foreninger om forebyggende og sundhedsrelaterede indsatser. Dette kan potentielt føre til afskedigelse af administrative medarbejdere.

5.03 Budgetanalyse 6 – udbud af rengøringsopgaver i hjemmeplejen

Område-MED understreger, at det vil være problematisk, at SOSU-medarbejdere ikke længere har mulighed for at observere borgernes fysiske såvel som psykiske funktionsevne, når de kun modtager hjælp til rengøring. Ufaglærte kan ikke få ansvar for at observere borgernes funktionsevne. Manglende observation af borgernes funktionsevne kan betyde, at borgerne skal have mere hjælp på længere sigt, da problemer med funktionsevnen ikke opdages i tide.

Område-MED understreger, at opstilling og prioritering af resultat- og effektmål i relation til politikerne (Værdigheds- og Ældrelevspolitik og Sundheds- og Psykiatripolitik) er med forudsætning for, at der ikke sker en besparelse på dette område.

5.03 Reduktion af indsatser i hjemmeplejen

Område-MED understreger, at det vil lægge et endnu større pres på medarbejdernes evne til at udføre deres opgaver i plejen end de oplever i dag.

Område-MED bemærker, at det vil lægge en stor dæmper på det forebyggende arbejde. Fx har der været et borgerpar, der havde et meget "levende" køleskab, der blev opdaget af hjemmeplejen, hvilket medførte, at man fik øje på, at borgerne skulle have mere hjælp. Medarbejdernes overskud til at observere borgernes tilstand og hjem i det hele taget, kræver at der er tid til det. Hvis tiden til hver indsats mindskes, vil der blive mindre tid til at observere og agere forebyggende. Den forebyggende indsats kan hindre, at borgerne på længere sigt skal have en stor plejeindsats.

Område-MED understreger, at opstilling og prioritering af resultat- og effektmål i relation til politikerne (Værdigheds- og Ældrelevspolitik og Sundheds- og Psykiatripolitik) er med forudsætning for, at der ikke sker en besparelse på dette område.

5.03 Klippekort på plejecentrene

Område-MED bemærker, at det vil betyde en væsentlig forringelse af borgernes aktive del af livet. Det giver en betydelig livskvalitet ved at have klippekort. Det betyder meget for de pårørende, at deres kære fortsat har et meningsfuldt liv med aktiviteter.

Konkret vil det betyde, at der vil være ca. to medarbejdere mindre på hvert plejecenter.

Område-MED vil dog bemærke, at det fortsat skal være kerneopgaven, der skal prioriteres først dernæst puljemidler og eksterne midler såsom fx klippekort, hvis der skal findes penge i ældreplejen. Det vil sige, at fx sårpleje naturligvis er vigtigere end en gåtur i skoven.

Område-MED understreger, at opstilling og prioritering af resultat- og effektmål i relation til politikerne (Værdigheds- og Ældrelevspolitik og Sundheds- og Psykiatripolitik) er med forudsætning for, at der ikke sker en besparelse på dette område.

5.03 Klippekort i hjemmeplejen

Område-MED bemærker, at det vil betyde en væsentlig forringelse af borgernes aktive del af livet. Det giver en betydelig livskvalitet ved at have klippekort. Det betyder meget for de pårørende, at deres kære fortsat har et meningsfuldt liv med aktiviteter.

Område-MED vil dog bemærke, at det fortsat skal være kerneopgaven, der skal prioriteres først dernæst puljemidler og eksterne midler såsom fx klippekort, hvis der skal findes penge i ældreplejen. Det vil sige, at fx sårpleje naturligvis er vigtigere end en gåtur i skoven.

Område-MED understreger, at opstilling og prioritering af resultat- og effektmål i relation til politikerne (Værdigheds- og Ældrelevspolitik og Sundheds- og Psykiatripolitik) er med forudsætning for, at der ikke sker en besparelse på dette område.

Udvidelseskatalog

5.03 Værdighedsmidler

Område-MED bemærker i lighed med Lokal-MED i Center for Sundhed & Pleje, at det er uklart, om hvorvidt der afsættes midler til administration fra Værdighedsmidler. Der har førhen været afsat til administration via Værdighedsmidler, da der foreligger en række administrative opgaver til sikring af økonomistyring samt effekt anvendelse af midlerne i ældreplejen til gavn for borgerne.

Derudover er det uklart, om der afsættes midler til husalfer, der ligeledes har været afsat til via Værdighedsmidler. Husalferne gør en stor indsats for, at beboerne på plejecentrene har et liv med aktiviteter, så det vil være problematisk, hvis der ikke længere afsættes midler til husalfer.

Område-MED understreger, at opstilling og prioritering af resultat- og effektmål i relation til politikerne (Værdigheds- og Ældrelevspolitik og Sundheds- og Psykiatripolitik) er med forudsætning for, at der ikke sker en besparelse på dette område.

Høringssvar fra MED udvalget på Bugtskolen / STU Greve / Kirkemosegaard vedr. budget 2020-23

23.9.2019

Center / overskrift	Anbefaling / Tages til efterretning	Høringssvar
Økonomiudvalget 1.01 Administration Afskaffelse af kontorelever på Rådhuset	Kan ikke anbefales	Vi ser med bekymring på at Greve kommune nedlægger muligheden for at ansætte kontorelever. Ved ikke at uddanne vores egne kontorelever, vil det være sværere at have kvalificerede medarbejdere og dermed sikre kvalificeret arbejdskraft i kommunen. Det kan på sigt gøre Greve kommune til en mindre attraktiv arbejdsplads og gøre det sværere for sekretærerne at få hjælp/sparring af kolleger med erfaring fra vores egen kommune.
Økonomiudvalget 1.01 Administration Nedlæggelse af tilskud til svømmehal/motion	Kan ikke anbefales	I forbindelse med kommunes indsats med at nedbringe sygefraværet, ser vi med bekymring på forslaget om at sætte prisen op for at komme i Greve svømmehal og motionscenter, som er det eneste tilbud for medarbejdere i Greve kommune til motion og bevægelse. Sundhed og trivsel på arbejdspladsen ses både fysisk og psykisk. Medarbejdernes fysiske velbefindende kommer bla. igennem sundhedsfremmende aktiviteter og kan dermed have indflydelse på medarbejdernes velbefindende og overskud i en travl hverdag.
Skole- og Børneudvalget 3.01 Skoler Yderligere 15 lukkedage i SFO	Kan ikke anbefales - og hvis besparelsen gennemføres, skal vi henstille til, at det ikke sker på Bugtskolen	De mange elever der er tilmeldt SFO på Bugtskolen har traditionelt et højt fremmøde i skolesommerferien. Forslaget lægger op til 3 ugers lukning i sommerferien med mulighed for pasning på andre af kommunens SFO'er. Det er ikke muligt at tilbyde alternativ pasning i andre SFO'er til Bugtskolens elever, da både de fysiske rammer og de særlige kompetencer der kræves, ikke vil være tilstede. Da Bugtskolen er takstfinansieret, og også sælger en del pladser til andre kommuner, vil en besparelse på flere lukkedage ramme skolen dobbelt, idet der udover selve besparelsen vil være et betydeligt tab på indtægts siden ift. disse dage, som vi så ikke vil modtage betaling for. Bugtskolen har siden overgangen fra Roskilde Amt til Greve Kommune (2007) haft fig. lukkedage uden tilbud om alternativ pasning: <i>24. december til 1. januar (begge dage incl.)</i> <i>Fredag efter Kr. Himmelfart</i>



Høringssvar fra MED udvalget på Bugtskolen / STU Greve / Kirkemosegaard vedr. budget 2020-23

23.9.2019

<p>Skole- og Børneudvalget 3.01 Skoler Mindre betjening fra PPR</p>	<p>Kan ikke anbefales</p>	<p>I forbindelse med kommunens øgede fokus på tidlig indsats, hænger det ikke sammen med at man reducerer de steder, hvor den ønskede effekt vil blive forsinket eller i værste fald helt udeblive ift. sårbare børn og familier.</p> <p>Ved en yderlige besparelse på PPR, vil det skabe længere ventetid for personalet, som søger hjælp og sparring. Det kan være med til, at de udfordringer personalet og eleven har, bliver større og skabe ekstra udfordringer og dermed øget arbejdspress for alle involverede medarbejdere omkring eleven.</p>
<p>Skole- og Børneudvalget 3.01 Skoler K-Team ændret finansieringsform</p>	<p>Kan ikke anbefales</p>	<p>Med det økonomiske pres, der i forvejen er på skolerne, vil den ændrede finansieringsform utvivlsomt betyde, at flere skoler ikke har råd til at benytte sig af K-Team i fremtiden.</p> <p>Det vil medføre en reduktion eller lukning af teamet.</p> <p>Der er hermed risiko for at flere elever, vil komme i dårligere trivsel, hvilket kan medføre at de segregeres og henvises til dyrere specialtilbud.</p>
<p>Skole- og Børneudvalget 3.01 Skoler Tidligere overflytning fra børnehave til SFO pr. 1. marts</p>	<p>Kan ikke anbefales</p>	<p>For Bugtskolens vedkommende ses 2 problematikker:</p> <p>1). Mange af vores elever har en udviklingsprofil svarende til halv levealder. Det er derfor problematisk, at blive ved med at fremrykke deres skolestart.</p> <p>2). Som følge af et stadigt stigende elevtal, har Bugtskolen ikke mulighed for at etablere de fysiske rammer for tidligere skolestart.</p> <p>Vi har ingen ledige lokaler, og har ikke plads til nye elever i de bestående grupper, før vores ældste elever forlader skolen ved skoleårets slutning.</p>
<p>Skole- og Børneudvalget 3.02 Dagpleje og daginstitutioner 0-6 år Kompetenceudvikling dagtilbud</p>	<p>Kan ikke anbefales</p>	<p>Ved at skære ned på kompetenceudvikling af personalet i dagtilbud, nedsætter man mulighederne for at personalet kan efterleve Greve Kommunes visioner om den tidlige indsats. Har personalet ikke de rette kompetencer, vil evt. udfordrede børn ikke modtage den rette støtte og hjælp på det rette tidspunkt i deres liv.</p>

Høringssvar fra MED udvalget på Bugtskolen / STU Greve / Kirkemosegaard vedr. budget 2020-23

23.9.2019

<p>Skole- og Børneudvalget 6.03 Integration og tryghed</p> <p>Gadeteam nedlægges eller reduceres</p>	<p>Kan ikke anbefales</p>	<p>En reduktion eller nedlæggelse af Gadeteam har en direkte negativ effekt i forhold til en del af Kirkemosegaards elevgruppe. Denne gruppe er ofte aktiv i det offentlige rum (butikcentre, svømmehal, Mosedø Fort etc.).</p> <p>De traditionelle klub- og fritidstilbud benyttes ikke i særlig høj grad af disse elever, og Kirkemosegaard og Gadeteam er derfor de eneste, der arbejder pædagogisk med deres normer og sociale udvikling.</p> <p>Hvis det i fremtiden kun bliver Kirkemosegaard, der står for dette i skoletiden (kl. 8-14), vil risikoen for at nogle af disse elever udvikler sig i en uhensigtsmæssig retning øges markant.</p>
<p>Kultur- og Fritidsudvalget 4.02 Fritid Nedlæggelse af pulje til sommerferieaktiviteter.</p>	<p>Kan ikke anbefales</p>	<p>Nedlægges denne pulje, vil det kunne betyde at nogle elever fra kommunens skoler ikke har mulighed for at aktivere sig i sommerferieperioden, dette vil især ramme de socialt udsatte børn og familier. Disse børn kommer ikke nødvendigvis på ferie, og vil være i stor risiko for at blive ensomme i den givne periode. Der vil derfor være risiko for, at en del af disse elever samles i f.eks. kommunens centre el. lign. Det vil hermed være nødvendigt, at kommunens gadeteam skal have kontakt til disse elever. Dette er ikke i tråd med at man vil fjerne eller reducere Gadeteamet (Skole- og Børneudvalget, integration og tryghed, 6.03).</p>

På MED-udvalgets vegne

Gitte H. Barimani

Næstformand Kirkemosegaard

Birgitte N. Nielsen

MED-repræsentant Bugtskolen